

POLITICA AZIENDALE

per la **Qualità**, l'**Ambiente**, la **Sicurezza** e la **Responsabilità Sociale**

IMESA si impegna ad operare affinché le proprie attività siano di vantaggio per tutte le parti interessate all’Azienda ed i risultati in armonia con la sua *Politica Integrata*, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti, delle normative e standard di riferimento.

IMESA è una società leader del mercato nella produzione di Quadri di Media e Bassa Tensione, Sistemi di supervisione e controllo e Impianti elettrici.

La definizione di tale politica e la conseguente individuazione degli obiettivi generali e specifici di periodo, scaturiscono da un’analisi attenta del contesto in cui l’Azienda opera, della sua struttura organizzativa, della natura e dimensione degli impatti ambientali e dei rischi dell’organizzazione, dai risultati conseguiti e dalle azioni da porre in essere, nonché dalle richieste dei lavoratori e delle parti interessate.

In quest’ottica l’Azienda ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato con approccio basato sulla gestione dei rischi e delle opportunità, il quale fa in riferimento agli Standards Volontari:

- Qualità ISO 9001
- Ambiente ISO 14001
- Sicurezza e salute sul luogo di lavoro ISO 45001
- Responsabilità Sociale SA8000

IMESA, per dare maggiore evidenza al rispetto dei principi etico sociali, ha deciso di promuovere la Responsabilità sociale e aderire ai principi della norma internazionale SA8000 che si profila come un sistema a tutela dei diritti dei lavoratori.

IMESA si impegna a rispettare ed applicare i 9 requisiti previsti dallo Standard SA8000.

IMESA a partire dal Marzo 2024 si è dotata di un Comitato ESG con l’obiettivo di coinvolgere tutta la popolazione aziendale nell’individuazione di attività legate all’ambiente, il sociale e la governance dell’Azienda e ha pubblicato il primo bilancio di sostenibilità volontario a Dicembre 2024.

Sono state individuate azioni grazie a un sondaggio aziendale da implementare nel corso del 2025.

Nel 2025 IMESA conferma l’attuazione del welfare aziendale già introdotto nel 2024 con una politica di welfare fisso e di risultato concordato con la popolazione aziendale e teso a migliorare la retribuzione dei propri lavoratori in maniera tale che possano venire premiati con il raggiungimento degli obiettivi aziendali di fatturato ed EBITDA. L’Azienda ha pubblicato il relativo regolamento dopo averlo integrato nell’accordo contrattuale di secondo livello sottoscritto con i sindacati; l’accordo prevede anche condizioni di flessibilità e di smart working con l’obiettivo di migliorare l’equilibrio vita lavoro.



A livello gestionale, l'obiettivo dell'Azienda è quello di raggiungere la massima soddisfazione dei clienti e delle parti interessate, e sviluppare la propria competitività e redditività nel rispetto rigoroso della normativa vigente e di alcuni principi fondamentali quali:

- l'assicurazione della continuità ed affidabilità dei propri prodotti e servizi;
- la tempestività e l'efficacia nella gestione ordinaria e straordinaria, nonché delle emergenze;
- la prevenzione e diminuzione dell'impatto ambientale connesso alle attività;
- l'impegno alla prevenzione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- l'attenzione al cliente;
- la tutela dei diritti dei lavoratori, tra i quali il divieto di discriminazione, il rispetto dell'orario di lavoro, la garanzia di una retribuzione adeguata, il rispetto delle norme contrattuali e amministrative;
- l'utilizzo abituale e diffuso di sistemi di controllo ed informatici;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e per la SA8000;

La responsabilità della gestione della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, della gestione ambientale e dei diritti dei lavoratori e delle parti interessate riguarda l'intera organizzazione aziendale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Per conseguire quanto sopra, l'Azienda si impegna ad ottimizzare i propri processi aziendali in modo da assicurare una gestione secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità.

Jesi, 13/01/2025

L'Amministratore Delegato

IMESA Spa

Marco Achilli



RIFERIMENTI SA8000:

Organismo di Certificazione

IQNet

IQNet., Bolwerk, 31 P.O. Box CH – 3001 Bern Switzerland

telefono: + 41 31 310 24 42

e-mail: ignetltd@iqnet.ch

website: www.iqnet-ltd.com

Organismo di accreditamento

SAAS

Social Accountability Accreditation Service, 15 West 44th street, 6th floor New York, NY 10036

telefono: (212) 68941414

fax: (212) 68941515

e-mail: saas@saasaccreditation.org

