

Bilancio di Sostenibilità - Anno 2025-



FAMILY DAY
11 OTTOBRE 2025



ATTIVAZIONE PROGETTO TIS
- TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE -
finalizzati all'inclusione, all'autonomia e alla riabilitazione di ragazzi affetti da disturbi dello spettro autistico

Progetto sperimentale "Working School"

ospq KOS GROUP COOSS

WORKSHOP DI STRATEGIA
COLLABORAZIONE. VISIONE. FUTURO.



UNA NUOVA INIZIATIVA DEDICATA AI FIGLI DEI COLLABORATORI.
OASI RIPA BIANCA



GETTA QUI IL TAPPO DELLA BOTTIGLIA

RICICLA E RIUTILIZZAI DAI UNA SECONDA VITA AL TAPPO!

ESPLORAZIONI, ARIA APERTA, NATURA SELVATICA, CREATIVITÀ, STORIE, CONNESSIONI, GRUPPO, AMICIZIA.

unobravo per IMESA

Nell'azienda del futuro il benessere mentale ha un posto fisso.



Nasce **IMEA LAB**
La formazione aziendale costruita dal basso

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
NOTA METODOLOGICA	4
HIGHLIGHTS DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025	5
1. IDENTITÀ	6
1.1 Chi siamo	6
1.2 La nostra storia	7
1.3 Mercato e prodotti	8
1.4 Mission, vision e valori	9
1.5 Struttura del gruppo	10
1.6 Proprietà e organi societari	10
1.7 Struttura organizzativa	11
1.8 Principali risultati economico-finanziari	12
2. STRATEGIA, BUSINESS MODEL E CATENA DEL VALORE	14
2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14
2.2 Modello di business e catena del valore	16
2.3 Le certificazioni	17
2.4 Gli stakeholder e la creazione di valore condiviso	18
3. ANALISI DI MATERIALITÀ	20
4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE (ENVIRONMENT)	23
4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile	24
4.2 Gestione delle risorse ed economia circolare	26
4.2.1 Approvvigionamento dei materiali ed efficienza	26
4.2.2 Gestione dei rifiuti	27
4.2.3 Gestione della risorsa idrica	30
5. RESPONSABILITÀ SOCIALE (SOCIAL)	31
5.1 Risorse umane	32
5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32
5.1.2 Salute e sicurezza dei collaboratori	36

5.1.3 L'impegno per la tutela dei diritti fondamentali	38
5.2 Relazioni responsabili nella catena del valore	39
5.2.1 Le relazioni con i fornitori	39
5.2.2 Le relazioni con i clienti	40
5.4 Coinvolgimento e collaborazione con la comunità locale	41
6. GOVERNANCE RESPONSABILE (GOVERNANCE)	43
6.1 Condotta aziendale responsabile	44
6.1.1 Etica aziendale e anticorruzione	44
6.1.2 Impegno per una governance sostenibile	45
6.2 Gestione dei rischi, cybersecurity e tensioni geopolitiche	45
INDICE DEI CONTENUTI VSME	47

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Il 2025 ha rappresentato per IMESA un anno di consolidamento e accelerazione che si è concluso registrando 36 milioni di euro di fatturato, 136 collaboratori e una presenza in 5 mercati internazionali. In questo contesto, siamo lieti di presentare la terza edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità.

Relativamente alla dimensione ambientale, il 100% dell'energia elettrica consumata proviene da fonti rinnovabili e l'impiego di materiali riciclati nella produzione si attesta tra il 14% e il 78%. Nel corso del 2025 è proseguito il percorso di innovazione sostenibile della Società attraverso il completamento dello sviluppo dell'EPD Tool, successivamente certificato a maggio 2026, e l'avvio delle prime consegne delle certificazioni di prodotto ai principali clienti. Parallelamente, è stata completata la progettazione e industrializzazione del quadro JesAIR per la media tensione secondaria, primo prodotto privo di gas SF6 sviluppato dalla Società, con avvio della produzione



previsto nel 2026, rappresentando un passo concreto nel percorso di decarbonizzazione intrapreso da IMESA.

Sul piano sociale, abbiamo investito nella formazione delle nostre persone e abbiamo avviato con il Politecnico di Milano un percorso per la definizione del nostro purpose aziendale, che intendiamo costruire coinvolgendo progressivamente tutta l'organizzazione. Confermiamo il nostro impegno verso la filiera corta - con l'89% degli approvvigionamenti da fornitori italiani - e verso le comunità locali.

Con riguardo alla governance, il Comitato ESG ha operato con continuità a presidio delle nostre strategie di sostenibilità. L'anno si chiude con un importante progetto di trasformazione digitale in corso - il nuovo sistema ERP - destinato a rafforzare controlli interni, segregazione dei ruoli e qualità dei dati.

La sostenibilità per IMESA non è un obbligo rendicontativo, ma una scelta strategica e culturale. Ringraziamo collaboratori, clienti, fornitori e partner per la fiducia che ci accordano ogni giorno.

Il fondatore

Sergio Schiavoni

NOTA METODOLOGICA

[VSME B.1 24a, 24b, 24c, 24d]

Il **Bilancio di Sostenibilità 2025** di **I.M.E.S.A. S.p.A.** (di seguito “IMESA”) è stato predisposto su base volontaria, con l'intento di offrire ai propri stakeholder un quadro chiaro, dettagliato e trasparente delle proprie performance in ambito ambientale, sociale e di governance.

La rendicontazione copre il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025, corrispondente all'esercizio di bilancio. Il perimetro di riferimento coincide integralmente con quello del bilancio d'esercizio e include tutte le attività operative gestite direttamente dalla Società. La pubblicazione avviene con frequenza annuale. Dove disponibili, i dati relativi agli esercizi 2023 e 2024 sono stati inclusi a supporto di una lettura comparativa che permetta di evidenziare l'evoluzione delle prestazioni di sostenibilità nel tempo.

La redazione del presente documento è stata realizzata adottando l'**EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)**, pubblicato a dicembre 2024. Il VSME affronta le stesse tematiche di sostenibilità degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, declinandole in modo proporzionato rispetto alle caratteristiche e alle esigenze delle micro, piccole e medie imprese. Tutte le sezioni del bilancio indicano in modo puntuale i riferimenti alle disclosure e ai paragrafi dello standard VSME di riferimento. Qualora siano stati inclusi contenuti ulteriori rispetto a quelli previsti dallo standard, è stata evidenziata la loro natura di informazioni volontarie. La redazione si è svolta nel rispetto dei principi di rendicontazione previsti dai paragrafi 8–20 del VSME.

Opzioni di rendicontazione ai sensi del par. 24 – VSME B1

- a. IMESA ha optato per la rendicontazione delle disclosure contenute sia nel **Basic Module** sia nel **Comprehensive Module (OPTION B)**, selezionando l'opzione più completa tra quelle contemplate dallo standard, al fine di assicurare una rappresentazione ampia e strutturata delle proprie attività.
- b. Non è stata esclusa alcuna disclosure per motivi di riservatezza o classificazione delle informazioni, come previsto dal paragrafo 19 del VSME. Tutte le informazioni richieste dai moduli scelti sono state rese pubbliche, salvo i casi di effettiva non applicabilità alla realtà aziendale.
- c. La rendicontazione è stata effettuata su base individuale e si riferisce esclusivamente alla società IMESA S.p.A.
- d. Non applicabile, in quanto non si tratta di un bilancio consolidato e non sono presenti società controllate comprese nel perimetro di rendicontazione.

Al termine del documento, è stato predisposto un **indice dei contenuti VSME**, che consente di individuare con facilità la collocazione delle disclosure previste dallo standard VSME all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 non è stato sottoposto a revisione o assurance da parte di un soggetto indipendente. IMESA si riserva di valutare in futuro l'opportunità di introdurre attività di assurance in relazione all'evoluzione del quadro normativo e alle aspettative dei portatori di interesse. Il processo di predisposizione del bilancio ha visto il coinvolgimento diretto del Consiglio di Amministrazione, del Comitato ESG e dei responsabili delle principali funzioni aziendali.

La redazione si è svolta con il supporto metodologico del **Dipartimento di Management dell'Università Politecnica delle Marche**.

Il presente documento è stato approvato formalmente dal Consiglio di Amministrazione di IMESA in data 29/05/2026.

Il documento è disponibile sul sito ufficiale di IMESA al seguente indirizzo: <https://imesaspa.com>

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Società all'indirizzo e-mail: esg@imesaspa.com

HIGHLIGHTS DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



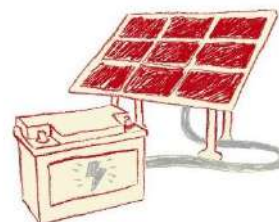
36 Mln € di Fatturato



5 mercati in cui operiamo



Impiego di **materiali riciclati** fino al **78%**



100% di energia elettrica da **fonti rinnovabili**



136 Collaboratori



89% di approvvigionamenti da **fornitori italiani**



Zero casi di corruzione



Stanziato un budget di **183.000 €** per progetti del **Comitato ESG**

1. IDENTITÀ

1.1 Chi siamo

[VSME B1. 24e]

IMESA S.p.A. dal **1972** rappresenta una realtà di riferimento nel **settore delle costruzioni elettromeccaniche**, che si è progressivamente affermata in Europa come leader nella produzione di quadri elettrici di media e bassa tensione e sistemi di supervisione e controllo. Fondata da **Sergio Schiavoni**, oggi l'attività di IMESA viene curata dalla prima, seconda e terza generazione della famiglia.

La Società ha la propria sede legale e produttiva a Jesi, in provincia di Ancona, ed è parte del Gruppo Schiavoni, importante realtà imprenditoriale marchigiana.

I principali fattori di successo di IMESA risiedono nel patrimonio di competenze tecniche e specialistiche sviluppate nel tempo, frutto di una consolidata esperienza pluriennale, e nel forte legame con il territorio marchigiano, espressione di una tradizione manifatturiera riconosciuta per qualità ed eccellenza artigianale. A questi elementi si affiancano un costante orientamento all'innovazione e la disponibilità di personale altamente qualificato, che consentono all'Azienda di affrontare con efficacia le evoluzioni del mercato e le sfide tecnologiche del settore. La scelta di progettare e realizzare internamente i propri prodotti rappresenta per IMESA un elemento distintivo strategico, che permette di presidiare direttamente tutte le fasi del processo produttivo, assicurando elevati standard qualitativi, affidabilità e attenzione alle esigenze della clientela. IMESA opera attraverso un modello produttivo in grado di garantire qualità, sicurezza e continuità delle performance. Parallelamente, la Società promuove lo sviluppo di partnership strategiche con primari gruppi industriali italiani, rafforzando la propria capacità di offrire soluzioni personalizzate, innovative e tempestive, in linea con le esigenze del mercato e con i più recenti sviluppi tecnologici.

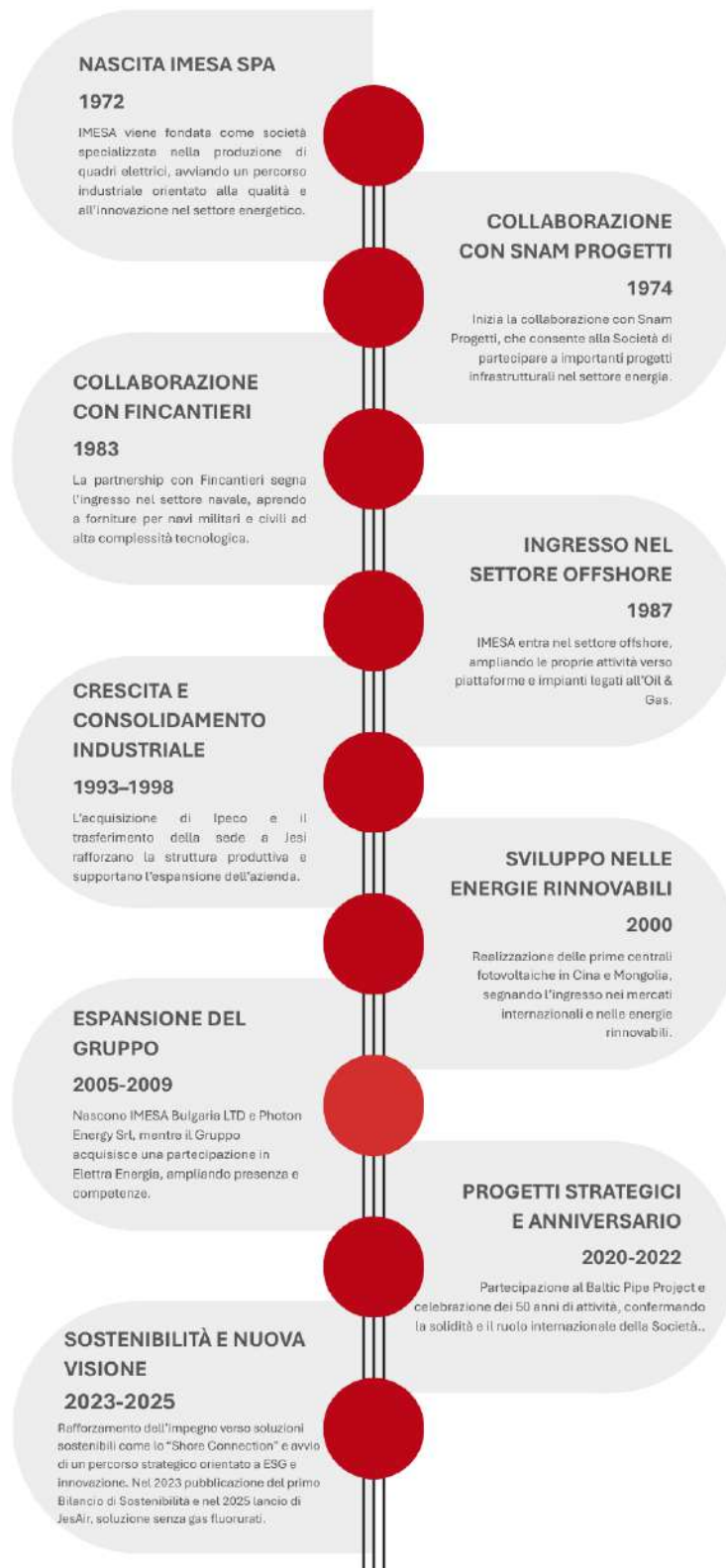


Dati al 31 dicembre 2025

RAGIONE SOCIALE	TOTALE ATTIVO
I.M.E.S.A. S.p.A	56.163.596,52 €
CODICE FISCALE	FATTURATO TOTALE
00155630429	36.234.226,22 €
FORMA GIURIDICA	COLLABORATORI
Società per Azioni	136
SEDE LEGALE	% EXPORT
Via G. di Vittorio, 14 – 60035 Jesi (AN) – Italia	23,2%
DATA DI FONDAZIONE	FONDATORI
1972	Sergio Schiavoni
SETTORE	
Ingegneria e costruzioni elettromeccaniche	
CODICE ATECO	
27.12.00 - Fabbricazione di apparecchiature per le reti di distribuzione e il controllo dell'elettricità	
CODICE NACE	
27.12 - Fabbricazione di altre apparecchiature elettriche	

1.2 La nostra storia

[Disclosure Volontaria]



1.3 Mercato e prodotti

[VSME C1. 47a, 47b, 47c]

IMESA offre ai propri clienti una selezione diversificata di prodotti in grado di soddisfare le esigenze dei diversi settori con i quali la Società si interfaccia, ovvero **Marine & Offshore, Power & Energy, Oil & Gas, Trasporti e Industria**.

I settori in cui opera IMESA

 <p>MARINE & OFFSHORE</p>	 <p>POWER & ENERGY</p>	 <p>OIL & GAS</p>	 <p>TRASPORTI</p>	 <p>INDUSTRIA</p>
<p>Quadri elettrici per navi, installazioni offshore e applicazioni militari, conformi ai più rigorosi standard.</p>	<p>Soluzioni per la produzione e distribuzione di energia elettrica nel supporto alla transizione energetica.</p>	<p>Quadri elettrici per impianti Oil & Gas, rispondenti agli standard energetici moderni e sostenibili.</p>	<p>Soluzioni per sistemi ferroviari, metropolitani e marittimi, adatte a progetti complessi e infrastrutture critiche.</p>	<p>Soluzioni per complessi industriali e grandi gruppi, conformi a esigenze di automazione e distribuzione elettrica.</p>

IMESA progetta e realizza **quadri elettrici per la distribuzione in media e bassa tensione**, oltre a **sistemi di automazione e controllo**, offrendo soluzioni in grado di garantire sicurezza, continuità del servizio ed elevate prestazioni.

Nel campo della media tensione, la Società sviluppa quadri per la distribuzione primaria caratterizzati dalla presenza di interruttori estraibili e dalla suddivisione in comparti metallicamente segregati, caratteristiche che consentono di effettuare la manutenzione in totale sicurezza assicurando al contempo la continuità del servizio. Per la distribuzione secondaria, IMESA realizza quadri compatti e modulari, progettati a partire dalle specifiche esigenze del cliente e in grado di garantire elevate prestazioni fino a 40,5kV.

L'offerta comprende anche quadri elettrici in bassa tensione, progettati per garantire la continuità del servizio, la sicurezza del personale e l'integrazione con sistemi di supervisione e controllo. A questi si affiancano sistemi di automazione e controllo, tra cui soluzioni SCADA per la supervisione degli impianti, l'automazione industriale e la building automation.

Tra le applicazioni sviluppate rientrano anche i quadri presa da terra per navi, che consentono il collegamento tra la rete elettrica terrestre e quella di bordo durante la sosta in porto, permettendo lo spegnimento dei generatori. Queste soluzioni sono utilizzate su diverse tipologie di imbarcazioni, tra cui navi da crociera, traghetti, mega-yacht, navi militari e unità speciali.



1.4 Mission, vision e valori

[Disclosure Volontaria]



IMESA conduce le proprie attività seguendo un sistema di **valori** aziendali ben definiti.



RISPETTO

Comportamento etico e cortese verso i colleghi, i clienti e tutti gli stakeholder. Significa considerare e apprezzare le opinioni altrui, promuovendo un ambiente di lavoro collaborativo ed inclusivo.



RESPONSABILITÀ

Assunzione di responsabilità per le azioni e le decisioni aziendali. Implica un forte impegno verso l'etica professionale, la trasparenza e la coerenza che spinge la Società a perseguire gli obiettivi aziendali in modo etico e sostenibile.



PASSIONE

Forte impegno ed entusiasmo verso il lavoro e gli obiettivi aziendali. Si traduce in un ambiente di lavoro motivato e creativo, dove tutti vengono ispirati a dare il massimo delle proprie capacità.



SOSTENIBILITÀ

Impegno aziendale verso pratiche commerciali sostenibili che tengano conto dell'impatto ambientale e sociale delle attività aziendali. La sostenibilità include l'adozione di processi eco-friendly, la responsabilità sociale d'impresa e la gestione oculata delle risorse.



RISULTATI

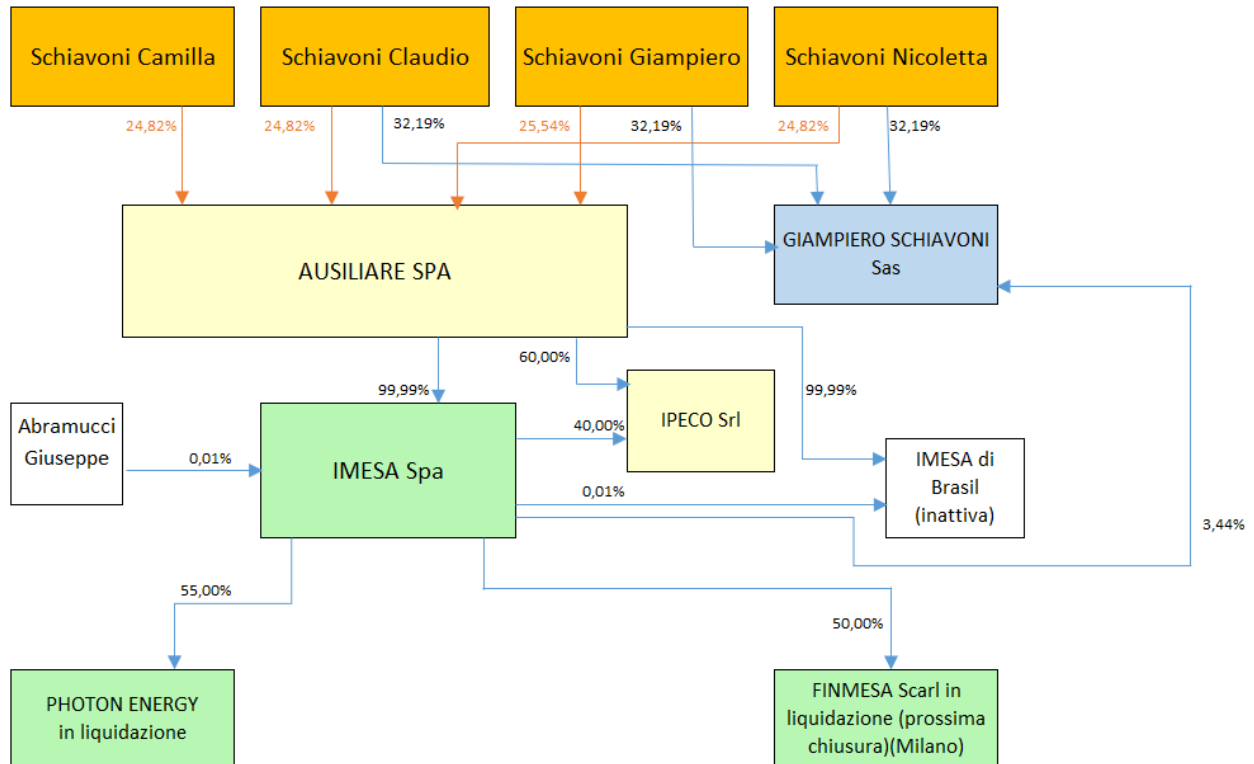
Focus sul raggiungimento degli obiettivi e risultati tangibili. Si tenta di promuovere un ambiente in cui gli sforzi sono concentrati sull'efficienza operativa e sull'ottenimento di risultati misurabili, contribuendo al successo complessivo dell'organizzazione.

1.5 Struttura del gruppo

[Disclosure Volontaria]

IMESA fa parte del Gruppo Schiavoni ed è controllata dalla società Ausiliare S.p.A., holding che gestisce diverse aziende sia nel territorio italiano che in territorio internazionale.

Struttura del gruppo



1.6 Proprietà e organi societari

[Disclosure Volontaria; VSME C9. 65]

Il capitale sociale di IMESA, pari a € 1.612.000 diviso in 3.100.000 azioni del valore nominale di € 0,52 ciascuna, al 31/12/2025 era posseduto come segue.

Capitale sociale al 31/12/2025

Soci	€
AUSILIARE S.p.A.	1.611.871,04
Abramucci Giuseppe	128,96
Totale	1.612.000,00

Il sistema di governance di IMESA è concepito con l'obiettivo principale di generare valore per la Società, rispondendo in modo efficiente alle aspettative dei suoi stakeholder.

La governance aziendale segue il modello tradizionale di amministrazione e controllo, con la presenza del Consiglio di Amministrazione quale organo apicale, del Collegio Sindacale e dell'Assemblea dei Soci, cui compete la nomina del Consiglio.

L'**Assemblea dei Soci** risulta composta da due soci: AUSILIARE S.p.A., detentrica del 99,99% del capitale sociale, e il sig. Giuseppe Abramucci, titolare dello 0,01% residuo.

Il **Consiglio di Amministrazione**, guida la Società perseguendone il successo sostenibile. L'organo di amministrazione definisce le strategie di IMESA, ne monitora l'attuazione e definisce il sistema di governo societario più funzionale allo svolgimento dell'attività aziendale. L'organo di amministrazione promuove, nelle forme più opportune, il dialogo con gli stakeholder aziendali. Il Consiglio, guidato dal Presidente e dall'Amministratore Delegato, rappresenta l'organo direttivo di IMESA ed è composto da quattro membri. L'assemblea dei soci del 30/03/2026, oltre ad approvare il bilancio al 31/12/2025, ha confermato l'attuale Consiglio di Amministrazione per il prossimo triennio e comunque fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2028.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31/12/2025

Presidente	Schiavoni Giampiero
Amministratore Delegato	Achilli Marco
Consigliere	Schiavoni Claudio
Consigliere	Schiavoni Sergio

Nel corso del triennio 2023-2025, non risultano componenti di genere femminile all'interno del Consiglio di Amministrazione di IMESA. Di conseguenza, l'indice di diversità di genere, calcolato come rapporto tra il numero di donne e il numero di uomini presenti nel Consiglio di Amministrazione, è pari a zero.

Il **Collegio Sindacale** è, invece, l'organo deputato alla vigilanza sull'osservanza delle leggi e dello statuto aziendale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. Il Collegio Sindacale di IMESA si compone di un Presidente, due Sindaci effettivi e due supplenti. È stato nominato il 02/08/2024 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026.

Composizione del Collegio Sindacale al 31/12/2025

Presidente	Borioni Franco
Sindaco effettivo	Cirilli Mario
Sindaco effettivo	Salvoni Franco
Sindaco Supplente	Goro Giuseppe
Sindaco Supplente	Zamporlini Leonardo

Il Collegio Sindacale è altresì deputato allo svolgimento dell'attività di revisione legale ai sensi del D.Lgs. 39/2010.

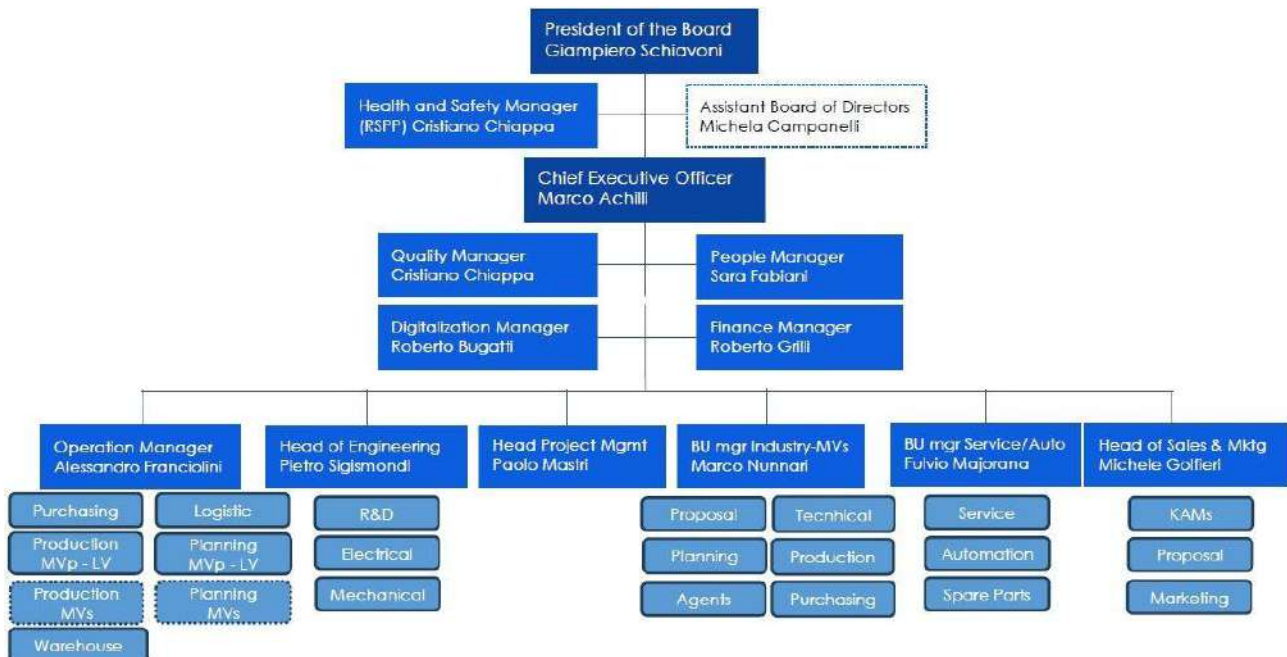
1.7 Struttura organizzativa

[Disclosure Volontaria]

Una solida struttura organizzativa aziendale rappresenta un pilastro essenziale per il successo sostenibile a lungo termine di un'organizzazione, contribuendo a rafforzare la fiducia degli investitori e a consolidare la reputazione della stessa.

Le strategie deliberate dall'organo amministrativo vengono implementate grazie all'attività dei **manager**, direttamente coordinati dall'Amministratore Delegato, che sovrintendono alle diverse funzioni aziendali.

Struttura organizzativa di IMESA al 31/12/2025

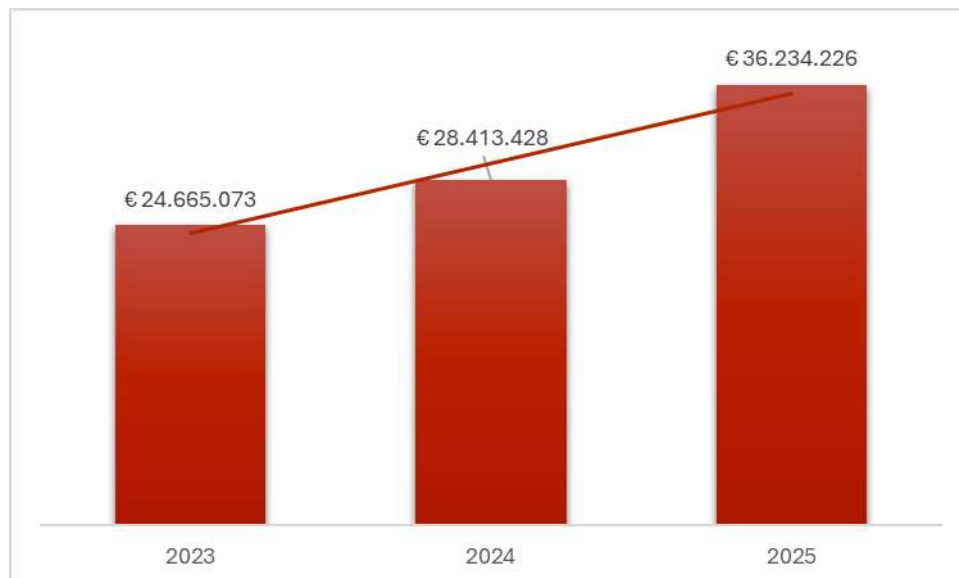


1.8 Principali risultati economico-finanziari

[Disclosure volontaria]

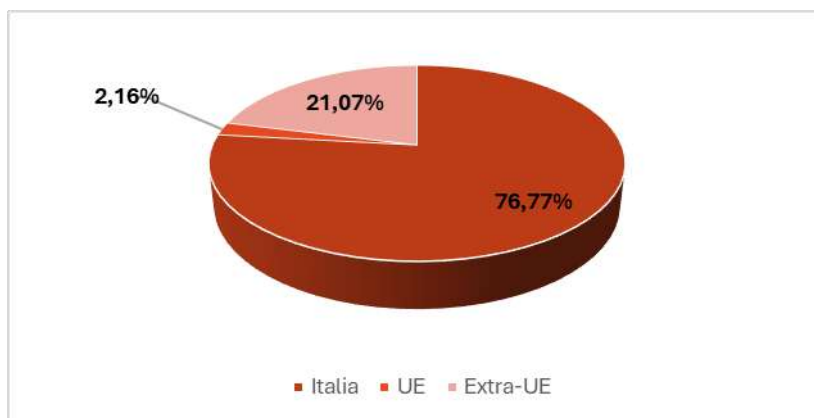
Nel 2025, IMESA ha consolidato la propria posizione come attore di rilievo, sia a livello nazionale sia internazionale. Nel corso del triennio 2023–2025, i ricavi di IMESA hanno evidenziato un andamento complessivamente crescente. Partendo da oltre 24 milioni nel 2023, il fatturato è cresciuto a circa 28,4 milioni nel 2024, fino a raggiungere circa 36,2 milioni nel 2025.

Ricavi conseguiti nel triennio 2023-2025



Il fatturato deriva principalmente da quadri elettrici e servizi integrati, sostenuti da competenze tecniche, orientamento al cliente e investimenti in Ricerca e Sviluppo. La distribuzione geografica dei ricavi evidenzia la presenza anche internazionale di IMESA. Nel 2025, il **76% del fatturato** è stato generato in **Italia**, mentre oltre il 21% proviene da clienti Extra-UE e circa il 2% da clienti dell'Unione Europea, confermando una presenza commerciale articolata e in crescita anche al di fuori del mercato nazionale.

Ricavi suddivisi per area geografica



Nel 2025, IMESA ha rilevato un EBITDA pari a euro 4.168.274. Tale risultato evidenzia la capacità dell'organizzazione di generazione di valore economico e marginalità operativa positiva attraverso la gestione caratteristica, pur in un contesto economico e competitivo caratterizzato da crescente complessità.

Il ROE (5,27%), il ROI (10,65%) e il ROS (7,16%) confermano la capacità di IMESA di mantenere livelli positivi di redditività, remunerare il capitale investito e generare risultati operativi efficienti. Gli indicatori evidenziano una gestione orientata all'efficienza, alla creazione di valore e alla sostenibilità economica nel medio-lungo periodo, contribuendo a rafforzare la resilienza e la continuità aziendale (per ulteriori informazioni si rimanda alla Relazione sulla Gestione).

Alcuni indicatori economico-finanziari 2025

EBITDA Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation And Amortization	ROE Return On Equity	ROI Return On Investment	ROS Return On Sales
€ 4.168.274	5,27%	10,65%	7,16%

2. STRATEGIA, BUSINESS MODEL E CATENA DEL VALORE

2.1 Strategia e contributo agli SDGs

[VSME B2. 26a, 26b, 26c, 26d, 27, 28; C2. 48; C3. 54, 55, Disclosure Volontaria]

La strategia di IMESA si inserisce in un percorso di crescita industriale orientato all'innovazione, alla solidità operativa e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. La Società integra progressivamente gli obiettivi economici con quelli ambientali e sociali, definendo un piano di sviluppo coerente con le dinamiche della transizione energetica e con un orizzonte al 2030. Inoltre, nella definizione della propria strategia, il Comitato ESG di IMESA ha identificato il contributo dei progetti della Società a diversi Sustainable Development Goals (SDGs) tra quelli definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Dal **punto di vista industriale**, IMESA ha scelto di rafforzare il proprio posizionamento nei settori dell'elettificazione e della media tensione. La strategia si basa sull'ampliamento della gamma prodotti, sia nella distribuzione secondaria, sia nella tensione primaria, con nuove soluzioni fino ai livelli di tensione più elevati. In questo quadro si inserisce anche l'ingresso nel segmento delle Ring Main Unit, reso possibile da una partnership tecnologica con un fornitore specializzato, che amplia ulteriormente il perimetro competitivo della Società. Un ulteriore asse strategico riguarda lo sviluppo dell'offerta di soluzioni integrate. IMESA intende tornare a proporre sistemi chiavi in mano di Energy Management System e Power Management System, integrando competenze software proprie con quelle hardware derivanti dall'acquisizione di una società specializzata nella realizzazione di quadri di automazione. In parallelo, la Società intende rafforzare il modello di business attraverso iniziative di servitizzazione, sviluppando servizi di manutenzione programmata e soluzioni basate sull'analisi dei dati, in grado di generare valore aggiunto per i clienti.

La crescita sarà anche sostenuta da un piano di espansione per linee esterne attraverso acquisizioni mirate su base geografica e, in alcuni casi, tecnologica. Le acquisizioni riguarderanno prevalentemente società europee di piccole dimensioni, con un approccio volto a garantire integrazione graduale, continuità operativa e un progressivo allineamento ai modelli organizzativi e ai principi ESG del Gruppo, nel rispetto delle culture aziendali locali e con il coinvolgimento degli imprenditori nella fase di transizione.

La **sostenibilità ambientale** rappresenta un elemento centrale della strategia aziendale. IMESA ha avviato un percorso di progressiva decarbonizzazione e l'adozione di strumenti per la misurazione delle performance ambientali dei prodotti. In particolare, la Società ha sviluppato un tool per l'Environmental Product Declaration (EPD), già applicato ai primi prodotti e consegnato nei tempi previsti ai principali clienti, con l'obiettivo di estendere progressivamente questo approccio all'intera gamma e rafforzare la trasparenza verso il mercato. Inoltre, sono già attive azioni come il programma PrintReleaf, il rinnovo della flotta aziendale a basse emissioni e interventi di elettrificazione dei consumi, affiancate dallo sviluppo di soluzioni innovative come i quadri elettrici SF6-free, in linea con l'SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture, l'SDG 12 – Consumo e produzione responsabili e l'SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico.

Particolare attenzione è dedicata al **capitale umano**, considerato un fattore abilitante della strategia. A tal fine, IMESA promuove

intende promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo, investendo sempre di più in formazione anche su temi emergenti come cybersecurity e Intelligenza Artificiale, con l'obiettivo di valorizzare le competenze interne e sostenere la crescita della Società. In parallelo, proseguirà il **rafforzamento della filiera corta** e prevalentemente europea, considerata un fattore strategico sia in termini di sostenibilità degli approvvigionamenti sia di resilienza rispetto ai rischi geopolitici e



logistici. Parallelamente, la Società prevede l'ingresso di nuovi partner tecnologici e l'acquisizione di nuovi clienti strategici, in particolare nel segmento della media tensione primaria.

Sul fronte della **governance**, il rafforzamento del Modello 231, l'aggiornamento partecipato delle procedure operative e l'operatività del Comitato ESG testimoniano un impegno concreto verso una gestione sempre più strutturata, trasparente e responsabile. La Società ha avviato altresì un percorso di definizione del proprio purpose, sviluppato inizialmente con un gruppo ristretto in collaborazione con il Politecnico di Milano. Tale processo sarà progressivamente esteso attraverso il coinvolgimento di tutte le persone dell'organizzazione, in coerenza con un approccio partecipativo e bottom-up, con l'obiettivo di chiarire e condividere il contributo che IMESA intende generare nel lungo periodo. In aggiunta, sono già operativi sistemi di monitoraggio ESG della supply chain e misure di rafforzamento della cybersecurity, coerenti con l'SDG 12 – Consumo e produzione responsabili e l'SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide.

Infine, la **trasformazione digitale** costituirà un ulteriore pilastro strategico. In particolare, il go-live del nuovo sistema ERP previsto consentirà di rafforzare i processi di governance, controllo interno e integrazione dei dati aziendali, introducendo sistemi strutturati di deleghe e approvazioni, business intelligence integrata e una maggiore tracciabilità dei processi. Lo sviluppo di applicazioni di intelligenza artificiale sarà invece avviato in modo graduale e coerente con la definizione della strategia digitale aziendale.

Pratiche, politiche e target in materia di sostenibilità

Tema	Panoramica di pratiche, politiche e iniziative future in materia di sostenibilità	Target e obiettivi ESG 2026
Cambiamento climatico	IMESA prevede di sostituire progressivamente la flotta aziendale con veicoli ibridi a basse emissioni, sviluppare e commercializzare soluzioni SF6-free (JesAir) a partire dal 2026, convertire gli impianti di climatizzazione dal metano all'energia elettrica e compensare l'impatto delle attività di stampa attraverso il programma PrintReleaf.	Completa eliminazione del gas SF6 entro il 2026. Net Zero entro il 2030.
Inquinamento	Nessuna iniziativa prevista	-
Risorse idriche e marine	Nessuna iniziativa prevista	-
Biodiversità	Nessuna iniziativa prevista	-
Uso delle risorse ed economia circolare	IMESA intende estendere l'EPD a tutti i nuovi prodotti (come l'ESR e lo JesAir) e, gradualmente, a quelli esistenti.	Estensione EPD a tutti i prodotti nel medio termine. Audit di qualifica EPD tool entro il 2026.
Forza lavoro propria	IMESA prevede di valorizzare il capitale umano attraverso programmi di formazione, welfare aziendale e iniziative per il benessere organizzativo, promuovere modelli di lavoro flessibile e inclusivo, rafforzare la cultura della sicurezza e migliorare l'ergonomia delle postazioni di lavoro, favorendo al contempo il coinvolgimento attivo dei collaboratori e il supporto psicologico.	Zero incidenti sul lavoro entro il 2030. Soddisfazione del personale al 90% entro il 2030. Presenza femminile raddoppiata entro il 2030.
Lavoratori nella catena del valore	IMESA intende rafforzare i processi di controllo e migliorare l'efficacia nella valutazione e nel monitoraggio delle performance dei propri fornitori, includendo anche gli aspetti ESG.	Registrazione del 100% dei fornitori entro il 2026 nella piattaforma Suppli.
Comunità interessate	IMESA prevede di rafforzare il proprio impegno verso la comunità locale attraverso iniziative di carattere sociale, ambientale ed educativo,	

	collaborando con enti e associazioni del territorio e promuovendo progetti di inclusione e sensibilizzazione.	<p>Consolidamento e ampliamento dei progetti di impatto sociale sul territorio entro il 2026.</p> <p>Continuità dei programmi di inclusione lavorativa e orientamento per giovani e categorie fragili.</p>
Consumatori e utenti finali	IMESA prevede di sviluppare prodotti innovativi e sostenibili attraverso il potenziamento delle attività di Ricerca & Sviluppo, migliorare l'efficienza e l'affidabilità dei processi produttivi e logistici, estendere la tracciabilità lungo l'intera filiera e diffondere l'utilizzo delle EPD, con l'obiettivo di incrementare la qualità delle forniture e la puntualità delle consegne.	<p>99% on time delivery entro il 2030.</p> <p>Riduzione progressiva delle non conformità.</p>
Condotta delle imprese	IMESA prevede di rafforzare la governance aziendale e la sicurezza informatica attraverso l'adeguamento alle normative vigenti, il potenziamento dei sistemi di protezione dei dati, l'implementazione di soluzioni avanzate di cybersecurity e l'introduzione di un nuovo sistema ERP per migliorare l'efficienza e la trasparenza dei processi.	<p>Adeguamento completo alla normativa NIS2 entro il 2026.</p> <p>Implementazione del nuovo ERP entro 2026.</p> <p>Incremento del budget del comitato ESG nel 2026</p>

2.2 Modello di business e catena del valore

[VSME C1.47, 47c, 47d]

IMESA adotta un modello di business integrato e orientato al cliente, basato sulla progettazione e produzione interna di quadri elettrici di media e bassa tensione, sistemi SCADA e soluzioni digitali per l'elettificazione. L'offerta combina hardware, software e servizi post-vendita - tra cui manutenzione pluriennale, ricambi, consulenza e monitoraggio remoto tramite la piattaforma IMConnect - configurando IMESA come partner tecnologico a lungo termine e non come semplice fornitore. L'innovazione e la digitalizzazione rappresentano assi strategici fondamentali, con investimenti continui in Ricerca e Sviluppo per sviluppare sistemi IoT, intelligenti e connessi, in linea con la transizione energetica e la trasformazione 4.0. Tutte le fasi produttive si svolgono internamente nello stabilimento di Jesi (AN), garantendo controllo diretto su qualità, tempi e personalizzazione.

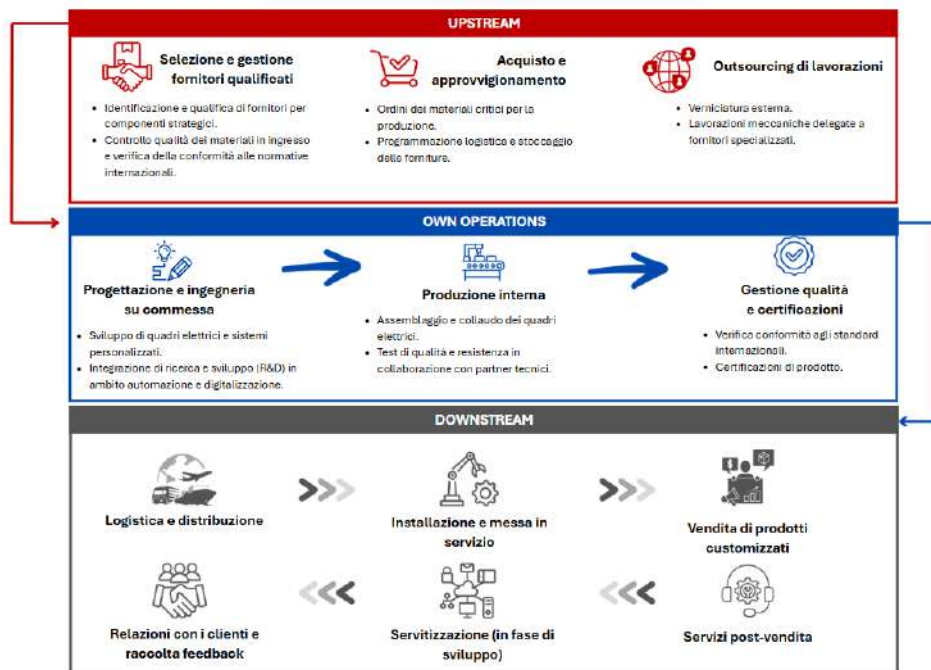
La catena del valore si articola in tre fasi.

A monte, IMESA si avvale di una rete di fornitori qualificati per l'approvvigionamento di componenti chiave (interruttori, trasformatori, rame, lamiera, isolatori), selezionati in base a criteri di qualità, affidabilità e conformità alle normative tecniche e ambientali.

Nelle operazioni dirette, la Società integra progettazione, produzione, controllo qualità e collaudo in un processo verticalmente integrato, con il supporto di partner tecnici certificati che ne garantiscono la conformità agli standard internazionali.

A valle, operatori logistici selezionati assicurano la consegna dei prodotti finiti su scala nazionale e internazionale. Il rapporto con i clienti - operatori industriali e istituzionali che gestiscono infrastrutture critiche in ambito energetico, ferroviario, navale e offshore - si estende nel post-vendita con assistenza tecnica, manutenzione e attività di retrofit, volte a ridurre i fermi impianto e prolungare il ciclo di vita delle installazioni.

La catena del valore di IMESA



2.3 Le certificazioni

[VSME B1. 25]

IMESA Spa ha sviluppato un sistema di gestione aziendale basato su un approccio integrato alla qualità, alla tutela ambientale, alla salute e sicurezza dei lavoratori e alla responsabilità sociale.

La Società ha ottenuto la certificazione **ISO EN 9001:2015** per il proprio Sistema di Gestione della Qualità, che attesta la capacità di garantire processi organizzativi efficaci e prodotti conformi agli standard internazionali.

In ambito ambientale, IMESA è conforme alla norma **ISO EN UNI 14001:2015**, che definisce i requisiti per un sistema di gestione finalizzato al miglioramento continuo delle performance ambientali e alla riduzione degli impatti generati dalle attività produttive.

La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è disciplinata dal Sistema di Gestione certificato **ISO EN 45001:2018**, che garantisce un approccio strutturato alla prevenzione dei rischi e alla protezione del benessere dei collaboratori.

A conferma dell'impegno verso i principi etico-sociali, IMESA ha aderito alla norma internazionale **SA8000**, uno standard che promuove il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro lungo tutta la catena di fornitura. La Società applica i nove requisiti previsti dallo standard, tra cui il divieto di lavoro infantile e forzato, la tutela della salute e sicurezza, la libertà di associazione e la gestione trasparente dei reclami. Tali impegni vengono formalizzati attraverso procedure dedicate e un bilancio SA8000 che rende conto delle iniziative realizzate.

IMESA è in possesso dell'**attestazione SOA**, una certificazione obbligatoria che abilita la Società a partecipare alle gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. Questa attestazione comprova la capacità tecnica ed economica dell'organizzazione di realizzare opere complesse sia direttamente sia in subappalto, consolidando il ruolo di IMESA come partner affidabile anche nel settore delle infrastrutture pubbliche.

Infine, con riferimento ai temi di sostenibilità, IMESA prosegue nel monitoraggio e nell'aggiornamento dei propri sustainability scores attraverso piattaforme riconosciute a livello internazionale quali **EcoVadis, Open-es, CDP, SupplHi e Synesgy**, considerate strumenti rilevanti per il consolidamento delle relazioni con partner strategici e stakeholder appartenenti ai principali settori industriali.

Nel corso del 2025, la Società ha registrato un miglioramento dei propri risultati ESG, passando da una valutazione D a C sulla piattaforma **CDP (Carbon Disclosure Project)** e da C a B su **SuppliHi**, ottenendo inoltre uno score A su Synesgy e il badge “Committed” da EcoVadis. Tali valutazioni riflettono il progressivo rafforzamento delle pratiche aziendali in ambito ambientale, sociale e di governance.

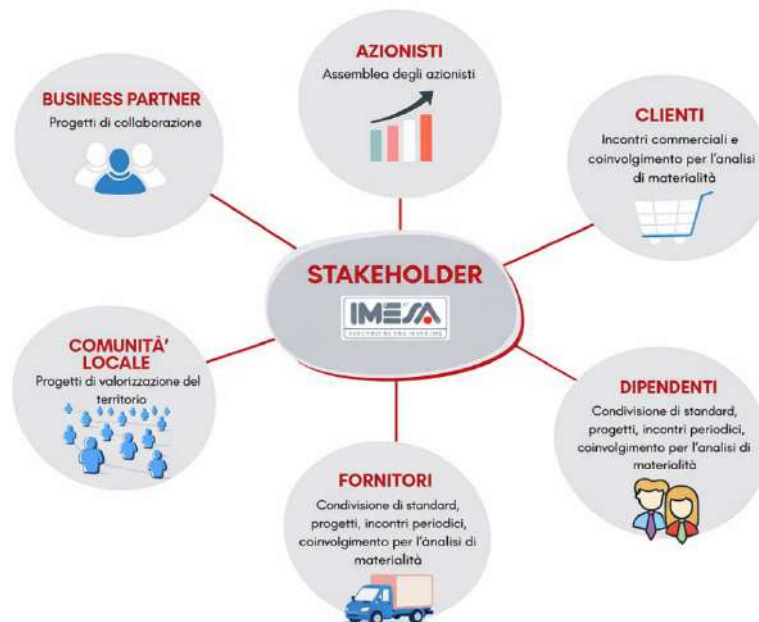
In particolare, EcoVadis valuta aspetti relativi ad ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili, mentre Open-es attribuisce un punteggio dinamico in funzione del livello di completezza e aggiornamento del profilo aziendale. Pur non configurandosi come certificazioni formali, tali strumenti rappresentano importanti leve di autovalutazione e miglioramento continuo, confermando l’impegno di IMESA verso una gestione sempre più strutturata e trasparente della sostenibilità.

2.4 Gli stakeholder e la creazione di valore condiviso

[Disclosure Volontaria]

Gli **stakeholder** sono tutti i soggetti, siano essi individui o organizzazioni, che interagiscono direttamente con IMESA e i cui interessi possono essere condizionati dall’andamento e dai risultati delle sue attività, in modo positivo o negativo. Le loro decisioni e reazioni esercitano un’influenza rilevante sullo sviluppo e sul successo dei progetti, oltre a incidere sul futuro complessivo dell’organizzazione. Le relazioni di IMESA con i suoi stakeholder comprendono collaboratori, partner commerciali, fornitori e rappresentanti di categoria. L’ascolto continuo delle loro aspettative, interessi e bisogni è una risorsa fondamentale per la Società, poiché rappresenta la base per la creazione di un valore condiviso e sostenibile nel tempo.

Gli stakeholder di IMESA



Di seguito si presenta una riclassificazione del conto economico finalizzata a rappresentare il valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto da IMESA. Per ciascuna voce sono inoltre indicati gli stakeholder di riferimento, al fine di evidenziare le modalità attraverso cui la Società contribuisce alla creazione e alla redistribuzione del valore nei confronti delle principali categorie coinvolte nelle proprie attività.

Anche nel 2025, in continuità con quanto rilevato negli esercizi precedenti, IMESA ha destinato la parte prevalente del valore economico generato alle diverse categorie di stakeholder, interne ed esterne alla Società, trattenendo internamente soltanto una porzione limitata delle risorse generate. Nel dettaglio, a fronte di un valore economico complessivamente generato superiore a 39 milioni di euro, il valore economico trattenuto all'interno della Società nel 2025 è pari a euro 2.694.301. Inoltre, nel 2025, IMESA ha formalizzato una politica per la definizione delle erogazioni liberali, prevedendo la destinazione annuale di una quota almeno pari all'1% dell'utile netto. Nel corso dell'esercizio, tale quota si è attestata all'1,6%.

Valore generato e distribuito nel triennio 2023-2025¹

	2023	2024	2025
Ricavi	24.665.073	28.413.428	36.234.226
Altri proventi	1.141.876	590.289	544.073
Proventi finanziari	805.507	3.567.567	556.888
Variazioni delle rimanenze e incrementi di immobilizzazioni	-1.612.030	5.015.850	2.252.649
Totale valore economico generato	25.000.426	37.587.134	39.587.836
Remunerazione dei fornitori	15.905.360	23.067.699	27.045.021
Remunerazione del personale	6.728.712	7.799.547	8.337.047
Remunerazione dei finanziatori	740.717	622.002	987.430
Remunerazione degli investitori	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione ²	-63.892	541.104	506.202
Liberalità esterne	-	4.200	17.835
Totale valore economico distribuito	23.310.897	32.034.552	36.893.535
Valore economico trattenuto	1.689.529	5.552.582	2.694.301
<i>Elementi per la riconciliazione con il bilancio d'esercizio</i>			
Ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	1.338.899	2.400.052	1.580.345
Utili e perdite su cambi	-12.674	-1.307	-3.183
Rettifica remunerazione degli investitori	-	-	-
Utile di esercizio	337.956	3.151.223	1.110.773

¹ Rispetto alle precedenti edizioni del Bilancio di Sostenibilità, il prospetto è stato integrato, nel valore economico generato, con il dettaglio delle variazioni delle rimanenze e degli incrementi per immobilizzazioni, includendo le valorizzazioni relative a prodotti in corso di lavorazione, semilavorati, prodotti finiti, lavori in corso su ordinazione e rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci. Inoltre, sono stati inseriti specifici elementi utili alla riconciliazione con il risultato d'esercizio rappresentato nel conto economico aziendale.

² La remunerazione della Pubblica Amministrazione include anche le imposte differite.

3. ANALISI DI MATERIALITÀ

[Disclosure Volontaria]

La **materialità** rappresenta il principio attraverso cui un'organizzazione identifica e valuta le tematiche ESG più rilevanti in relazione alla propria capacità di generare valore nel breve, medio e lungo periodo e agli impatti prodotti sull'ambiente e sulla Società. In linea con quanto previsto dalla CSRD e dagli ESRS, la valutazione della materialità è stata condotta secondo il principio della doppia materialità, che considera due prospettive complementari: la **materialità d'impatto**, riguardante gli effetti positivi o negativi generati dalla Società sulle persone e sull'ambiente e la **materialità finanziaria**, relativa ai rischi e alle opportunità che possono influenzare in modo significativo – o potrebbero ragionevolmente farlo – lo sviluppo dell'impresa, la sua posizione patrimoniale e finanziaria, le performance economiche, i flussi di cassa, l'accesso al capitale o il costo dei finanziamenti.

Il processo adottato da IMESA è stato sviluppato in coerenza con i principi contenuti negli ESRS 1 e ESRS 2 e con le indicazioni metodologiche delle EFRAG Implementation Guidance IG1.

Il processo di analisi di materialità



Temi materiali e IRO

Categoria ESRS	Tipo IRO	Descrizione IRO materiale	Breve	Medio	Lungo	Filiera
ESRS E1 Cambiamento climatico	Impatto positivo Attuale	Mitigazione del cambiamento climatico IMESA è attiva in ambiti strategici come il settore Power & Energy, fornendo soluzioni che supportano la transizione verso sistemi energetici più sostenibili.	■	■	■	▲ ● ▼
	Impatto negativo Attuale	Emissioni IMESA genera emissioni di gas serra derivanti dalle sue attività produttive.	■			▲ ● ▼
	Opportunità	Mitigazione del cambiamento climatico I prodotti della Società sono essenziali per i settori strategici della transizione energetica, supportando innovazione e sostenibilità.	■	■	■	▲ ● ▼
ESRS E5 Economia circolare	Impatto negativo Attuale	Flussi in entrata di risorse L'utilizzo di materie prime e componenti tecnici comporta un consumo di risorse naturali lungo la catena di approvvigionamento, con impatti ambientali associati.	■	■	■	▲ ● ▼
	Impatto positivo Attuale	Flussi in uscita - prodotti e servizi I prodotti sono disassemblabili in materiali recuperabili e i quadri elettrici sono progettati per migliorare l'efficienza energetica.	■	■	■	▲ ● ▼
	Impatto positivo Attuale	Rifiuti Non vengono prodotti rifiuti pericolosi; la maggior parte dei rifiuti sono rappresentati da materie prime rivendute.	■			▲ ● ▼
	Rischio	Flussi in entrata di risorse Dipendenza da materie prime e componenti espone la Società a rischi di volatilità dei prezzi, disponibilità delle risorse e interruzioni nella catena di approvvigionamento.	■	■	■	▲ ● ▼
	Opportunità	Flussi in uscita - prodotti e servizi Opportunità concreta di promuovere un modello di economia circolare tramite componenti recuperabili e riciclabili, accompagnando ogni prodotto con certificazioni di tracciabilità e sostenibilità.	■	■	■	▲ ● ▼
ESRS S1 Forza lavoro propria	Impatto positivo Attuale	Condizioni di lavoro IMESA promuove benessere, sicurezza e sviluppo professionale tramite programmi di formazione, sistemi di gestione certificati e riconoscimenti economici.	■	■	■	▲ ● ▼
	Impatto positivo Attuale	Parità di trattamento e opportunità Promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, con politiche trasparenti di selezione e sviluppo che valorizzano diversity & inclusion e pari opportunità.	■	■	■	▲ ● ▼
	Rischio	Condizioni di lavoro Difficoltà nel reperire profili tecnici specializzati in ambito elettrico; rischi per la sicurezza dei lavoratori legati ad accessi esterni e gestione del magazzino.	■	■	■	▲ ● ▼
	Opportunità	Condizioni di lavoro Investire in formazione, sicurezza e benessere genera ritorni positivi in termini di reputazione, clima organizzativo e riduzione dei costi da infortuni e turnover.	■	■	■	▲ ● ▼
ESRS S2 Lavoratori nella catena del valore	Impatto positivo Attuale	Condizioni di lavoro nella filiera L'adozione di fornitori certificati e locali, impegnati nel rispetto dei diritti dei lavoratori, contribuisce a una catena di fornitura etica e sostenibile.	■			▲ ● ▼
	Rischio	Condizioni di lavoro nella filiera Rischio che fornitori o appaltatori di piccole dimensioni siano coinvolti in comportamenti illeciti, violazioni normative o pratiche di lavoro scorrette.	■			▲ ● ▼

Categoria ESRS	Tipo IRO	Descrizione IRO materiale	Breve	Medio	Lungo	Filiera	
ESRS S3 Comunità interessate	Impatto positivo Attuale	Diritti economici, sociali e culturali IMESA contribuisce al benessere della comunità locale attraverso donazioni a enti non profit e progetti di valorizzazione del patrimonio culturale.	■			▲ ● ▼	
	Opportunità	Diritti economici, sociali e culturali Le iniziative per la comunità locale consolidano il rapporto con il territorio, migliorano la percezione del brand e generano fiducia degli stakeholder locali.	■	■	■	▲ ● ▼	
	Impatto negativo Potenziale	Sicurezza personale dei consumatori Eventuali malfunzionamenti dei prodotti possono compromettere l'operatività dei clienti e la percezione di affidabilità del fornitore.	■			▲ ● ▼	
ESRS S4 Consumatori e utenti finali	Rischio	Sicurezza personale dei consumatori Rischio di malfunzionamento con impatti su sicurezza, responsabilità legale e danni economici, amplificato dall'esternalizzazione della produzione meccanica.	■			▲ ● ▼	
	Opportunità	Sicurezza personale dei consumatori Qualità e flessibilità di IMESA sono un vantaggio competitivo per rispondere alle esigenze del mercato, consolidare la fiducia dei clienti e ampliare lo sviluppo commerciale.	■	■	■	▲ ● ▼	
ESRS G1 Condotta aziendale	Impatto positivo Attuale	Cultura aziendale La promozione di una cultura aziendale basata su valori condivisi rafforza il senso di appartenenza, la collaborazione interna e la capacità di innovare.	■	■	■	▲ ● ▼	
	Impatto positivo Potenziale	Innovazione sostenibile L'introduzione di soluzioni tecnologiche innovative consente una riduzione degli impatti ambientali, contribuendo all'efficienza energetica e alla sostenibilità dell'offerta.	■	■	■	▲ ● ▼	
	Opportunità	Innovazione sostenibile L'adozione di soluzioni di prodotto sostenibili può ridurre i costi operativi, favorire l'accesso a nuovi segmenti di mercato e rafforzare la competitività aziendale.	■	■	■	▲ ● ▼	
	Temi specifici aziendali	Impatto negativo Potenziale	Gestione dei rischi e cybersecurity Vulnerabilità nei sistemi informatici o negli strumenti di Intelligenza Artificiale potrebbero causare perdita di dati, con effetti negativi sulla continuità operativa e sulla sicurezza delle informazioni.	■			▲ ● ▼
		Rischio	Gestione dei rischi e cybersecurity Perdita di dati o attacchi informatici possono compromettere la continuità produttiva, causare ritardi nelle consegne, danni reputazionali e nei casi più gravi la continuità aziendale.	■			▲ ● ▼
		Rischio	Cambiamenti geopolitici Conflitti geopolitici e tensioni internazionali possono causare interruzioni nella catena di approvvigionamento, volatilità dei prezzi e ritardi logistici.	■			▲ ● ▼
	Opportunità	Cambiamenti geopolitici Le tensioni geopolitiche favoriscono investimenti nelle infrastrutture energetiche e nelle reti elettriche, aumentando la domanda di quadri elettrici e sistemi di distribuzione.	■	■	■	▲ ● ▼	

Tipo IRO: ■ Impatto negativo ■ Impatto positivo ■ Rischio ■ Opportunità | Filiera: ▲ = attività a monte ● = attività dirette ▼ = attività a valle

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE (ENVIRONMENT)

Il nostro impegno per l'ambiente

IMESA adotta un approccio responsabile e integrato nella riduzione della propria impronta ambientale, dalla fase di progettazione fino alla produzione dei propri prodotti. L'impegno ambientale di IMESA si traduce nell'adozione di politiche formalizzate orientate alla prevenzione e riduzione degli impatti ambientali, all'efficienza energetica e al miglioramento continuo delle performance aziendali, in linea con i principi della norma ISO 14001 e della politica aziendale integrata. In tale contesto, le politiche adottate mirano anche alla riduzione delle emissioni climalteranti, al raggiungimento dell'obiettivo Net-Zero e all'utilizzo del 100% di energia da fonti rinnovabili nel medio-lungo periodo. Attraverso queste azioni, IMESA intende consolidare il proprio ruolo di impresa sostenibile, contribuendo in modo concreto alla tutela del pianeta e rispondendo alle aspettative di una clientela sempre più attenta alle tematiche ambientali.

FONTI RINNOVABILI



- ✓ Energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili.

MATERIALI SOSTENIBILE



- ✓ 97% dei rifiuti avviati a riciclo e riutilizzo.

ECONOMIA CIRCOLARE



- ✓ +8% di rame riciclato rispetto al 2024.

4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile

[VSME B3.29, 30, 30a, 30b, 31; B4.32; C4.57]

Nel 2025, i consumi energetici totali di IMESA sono stati pari a **2.041 MWh**, distribuiti tra fonti di energia tradizionali e rinnovabili. Nel dettaglio, il 56% dei consumi energetici di IMESA è riconducibile all'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento, mentre il 29% è legato all'energia elettrica impiegata nei processi operativi. La quota restante, pari al 15%, è associata al consumo di benzina e diesel utilizzati per l'alimentazione della flotta aziendale. IMESA conferma il proprio impegno nella riduzione dell'impatto ambientale attraverso un approvvigionamento di energia elettrica proveniente al **100% da fonti rinnovabili**, acquistata interamente da fornitori certificati per l'energia green, in linea con gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

IMESA dispone di un impianto fotovoltaico parzialmente integrato su tetto piano, installato presso la sede principale, che nel corso del 2025 ha generato complessivamente 0,055 MWh di energia elettrica da fonte rinnovabile. L'energia prodotta, interamente immessa in rete, ha contribuito alla diffusione di energia pulita, rafforzando concretamente l'impegno della Società verso la sostenibilità ambientale.

IMESA ha avviato, nel 2025, il rinnovo della flotta aziendale, con la progressiva sostituzione dei veicoli tradizionali endotermici con modelli ibridi a basse emissioni, in coerenza con le politiche aziendali orientate alla riduzione delle emissioni climalteranti e al perseguimento degli obiettivi Net-Zero.

Consumi energetici nel triennio 2023-2025 (MWh)

Tipologia di consumi	2023			2024			2025		
	Consumo di fonti rinnovabili (MWh)	Consumo di fonti non rinnovabili (MWh)	Totale consumi energetici	Consumo di fonti rinnovabili (MWh)	Consumo di fonti non rinnovabili (MWh)	Totale consumi energetici	Consumo di fonti rinnovabili (MWh)	Consumo di fonti non rinnovabili (MWh)	Totale consumi energetici
Benzina - veicoli proprietari	-	23	23	-	42	42		-	-
Benzina-veicoli a noleggio								70	70
Diesel - veicoli proprietari	-	233	233	-	256	256		45	45
Diesel - veicoli a noleggio	-	26	26	-	51	51		194	194
Gas Naturale	-	1.421	1.421	-	788	788		1.146	1.146
Energia elettrica	662	-	662	659	-	659	586	-	586
Totale consumi energetici (MWh)	662	1703	2.365	659	1.137	1.796	586	1.455	2.041
Intensità energetica (MWh/dip)			18,77			13,40			15

In conformità con i requisiti di rendicontazione stabiliti dal GHG Protocol Corporate Standard, IMESA monitora e rendiconta sia le emissioni dirette – c.d. Scope 1 - che quelle indirette – c.d. Scope 2. Questo approccio rigoroso permette

alla Società di avere una visione chiara del proprio impatto ambientale e di intraprendere azioni concrete per ridurre le proprie emissioni di gas serra.

Le emissioni di Scope 1³ derivano da fonti direttamente possedute o controllate dall'organizzazione, come la combustione di combustibili fossili nelle caldaie per il riscaldamento e nei veicoli aziendali. Nel corso del 2025, le emissioni Scope 1 di IMESA sono state pari a **316 tCO₂eq**, registrando un incremento del 24% rispetto al 2024. L'aumento è principalmente legato alla crescita dei consumi di gas naturale e della benzina, mentre la riduzione del diesel (-22%) riflette l'aggiornamento della flotta aziendale con veicoli ibridi, che ha contribuito a contenere parzialmente le emissioni.

Le emissioni Scope 2, invece, sono legate al consumo di energia elettrica acquistata e utilizzata dalla Società. Queste emissioni sono state calcolate utilizzando due diversi approcci, come previsto dal GHG Protocol: l'approccio "Location Based"⁴, che considera il fattore di emissione medio di CO₂eq della rete elettrica nazionale, e l'approccio "Market Based"⁵ che attribuisce un fattore di emissioni di CO₂eq pari a zero per l'energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e non fossili. Per l'anno 2025, le emissioni di Scope 2 calcolate con l'approccio "Location-Based" sono risultate pari a **117 tCO₂eq**, in riduzione dell'11% rispetto al 2024, confermando il progressivo miglioramento delle performance energetiche. Secondo l'approccio "Market-Based", invece, le emissioni Scope 2 sono risultate pari a zero, a testimonianza dell'impegno concreto della Società nella transizione verso un approvvigionamento energetico più sostenibile e a basso impatto ambientale.

Emissioni di CO₂ nel triennio 2023-2025 (tCO₂eq)

	2023	2024	2025
Emissioni dirette (Scope 1)			
Gas naturale	290	161	234
Diesel	69	82	64
Benzina	6	11	18
Totale emissioni dirette (Scope 1)	366	254	316
Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Location Based)			
Energia elettrica acquistata - Da fonti rinnovabili	159	131	117
Totale emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Location Based)	159	131	117
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Location Based)	524	385	433
Intensità carbonica (tCO₂eq /Dip) (Metodo Location Based)	4,16	2,88	3,18
Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Market Based)			
Energia elettrica acquistata - Da fonti rinnovabili	-	-	-
Totale emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Market Based)	-	-	-
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Market Based)	366	254	316
Intensità carbonica (tCO₂eq /Dip) (Metodo Market Based)	2,90	1,90	2,32

Nel contesto di una crescente **esposizione agli eventi climatici estremi**, IMESA adotta misure preventive per tutelare la continuità operativa e la sicurezza dei propri asset. A tal fine, la Società dispone di una copertura assicurativa "**Property All Risks**" valida per l'intero anno 2025 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), che garantisce la protezione contro eventi quali alluvioni, inondazioni, esondazioni e sismi, con estensione a danni diretti e indiretti. Altri fenomeni naturali come tempeste, grandine, incendi boschivi e frane sono attentamente monitorati nell'ambito della gestione dei rischi ambientali. Inoltre, IMESA aderisce a **CDP**, organizzazione non profit internazionale che supporta la misurazione e rendicontazione delle performance ambientali.



³ La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette Scope 1 è il database predisposto dallo UK Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) relativo agli anni 2023 e 2024. Anche per il 2025 sono stati adottati i fattori 2024, in coerenza con la scelta metodologica applicata alle emissioni Scope 2, per le quali non è ancora disponibile gli aggiornamenti ISPRA e AIB, al fine di garantire uniformità e confrontabilità dei dati.

⁴ La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Scope 2 Location Based è l'inventario ISPRA relativo agli anni 2023, 2024. Per il 2025 sono stati mantenuti i fattori 2024, non essendo ancora disponibile l'inventario 2025.

⁵ La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based è l'European Residual Mixes AIB per gli anni 2023, 2024. Anche in questo caso, per il 2025 sono stati applicati i fattori 2024, per garantire uniformità e confrontabilità dei dati.

Parallelamente alle attività di gestione dei rischi ambientali, IMESA prosegue il proprio percorso di **innovazione sostenibile** attraverso investimenti in Ricerca e Sviluppo orientati all'efficienza energetica, all'elettrificazione e allo sviluppo di soluzioni a ridotto impatto ambientale. In tale ambito, particolare rilievo assume lo sviluppo di prodotti gas free per la Media Tensione Secondaria, privi di SF6, nonché l'integrazione di strumenti per la misurazione delle prestazioni ambientali dei prodotti lungo il ciclo di vita, anche tramite l'adozione di certificazioni EPD.

4.2 Gestione delle risorse ed economia circolare

4.2.1 Approvvigionamento dei materiali ed efficienza

[VSME B7.37; B7. 38c]

Nel triennio 2023-2025, IMESA ha continuato a promuovere pratiche di approvvigionamento responsabili, utilizzando materiali riciclati e selezionando fornitori con elevati standard di sostenibilità, garantendo l'allineamento della catena di fornitura con i propri obiettivi ambientali e sociali.

Per interruttori e componenti elettrici, IMESA si approvvigiona principalmente da grandi aziende che rispettano rigorosi standard ambientali, sociali e di governance, certificate secondo criteri internazionali di sostenibilità come ISO 14001 e ISO 45001. Questa collaborazione con fornitori orientati alla sostenibilità consente a IMESA di garantire che materiali e componenti acquistati siano conformi alle pratiche di responsabilità ambientale e sociale, supportando l'impegno verso una catena di fornitura sostenibile.

Per l'approvvigionamento di materie prime come il rame, IMESA applica rigorosi criteri sociali basati sulla certificazione SA8000, standard globale che valuta condizioni lavorative, diritti dei lavoratori e pratiche etiche dei fornitori.

Nel 2025, tra i materiali principali utilizzati da IMESA, si annoverano il **rame** (59.862kg) e il **poliestere** (785 kg). Il rame ha visto nel 2025 un incremento nel contenuto di materiale riciclato, passando dal 22% dei due esercizi precedenti al 30%, a conferma dell'impegno costante nel riuso delle risorse. Anche nei componenti elettrici, come gli **interuttori BT e MT**, IMESA ha garantito percentuali significative di materiali riciclati: rispettivamente il 78% e il 30% nel 2025.

Materiali utilizzati nel triennio 2023-2025

Tipologia di materiale	U.m.	2023		2024		2025	
		Materiali utilizzati	% Materiali riciclati	Materiali utilizzati	% Materiali riciclati	Materiali utilizzati	% Materiali riciclati
Rame	Kg	39.752	22%	64.478 ⁶	22%	59.862	30%
Lamiera	Kg	216.609	-	161.793	24%	-	-
Vernice	Kg	5.253	-	2.604	-	6	-
Poliestere	Kg	950	-	312	-	785	-
Interruttori MT	Pz	443	30%	704	30%	620	30%
Interruttori BT	Pz	742	78%	755	78%	336	78%
Altri interruttori	Pz	200	8%	188	8%	-	-
Relè	Pz	52	30%	292	30%	168	30%
TA-TV	Pz	1.400	14%	1.004	14%	6.635	14%

Nel 2025, gli acquisti di materiali risultano prevalentemente concentrati nei semilavorati, che rappresentano la componente principale del totale approvvigionato, a conferma del modello produttivo orientato all'esternalizzazione di parte delle lavorazioni. I servizi costituiscono la seconda voce per incidenza, mentre le materie prime mantengono un peso più contenuto sul totale degli acquisti. Complessivamente, il valore degli acquisti effettuati nell'esercizio ammonta a oltre 27 milioni di euro.

⁶ Si è proceduto all'aggiornamento del dato relativo al 2024 a seguito della rilevazione di un errore nella conversione dell'unità di misura.

Tipologia di materiali acquistati nel 2025

Materiali acquistati	2025 (€)
Servizi	6.020.283 €
Semilavorati	20.343.924 €
Materie prime	808.664 €
Totale	27.172.872 €

4.2.2 Gestione dei rifiuti

[VSME B7.38a, 38b; B6.35]

IMESA si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti, adottando un approccio proattivo per minimizzare la quantità di rifiuti generati, promuovere il riciclo e favorire pratiche di smaltimento responsabile. Nel 2025, la Società ha generato **222,44 tonnellate di rifiuti**, registrando una riduzione dell'8% rispetto al 2024. Questo calo riflette il ritorno a condizioni operative ordinarie dopo un anno caratterizzato da eventi straordinari.

I principali rifiuti generati includono apparecchiature fuori uso, imballaggi di vario materiale quale legno, carta e cartone, polveri e particolato di materiali ferrosi, così come metalli misti.

La quota di rifiuti destinati al riciclo/riutilizzo ha raggiunto un picco del 97%, in aumento rispetto all'86% nel 2024. I rifiuti pericolosi, pur rappresentando una quota contenuta del totale, mostrano una variazione nei quantitativi e nelle modalità di gestione, principalmente riconducibile a smaltimenti straordinari effettuati nel corso del 2025. In particolare, tali variazioni derivano dalla dismissione dell'impianto di verniciatura, che ha comportato lo smaltimento di lana di roccia e vernici classificate come rifiuti pericolosi, nonché dalle attività di sgombero e smaltimento di materiali presenti nel seminterrato e nel vecchio magazzino.

Un aspetto distintivo della produzione IMESA è l'alta semplicità nel disassemblaggio dei prodotti, progettati per facilitare il recupero efficiente dei materiali al termine del loro ciclo di vita. Nel 2025, il 97% dei rifiuti generati è stato avviato a riciclo

o riutilizzo. In particolare, gli scarti non vengono smaltiti, ma ceduti a operatori autorizzati, che li sottopongono a trattamenti specifici per reimmetterli nel ciclo produttivo sotto forma di nuove materie prime.

Dal novembre 2022, IMESA ha affidato lo smaltimento di toner e cartucce esauste a Zero Zero Toner, garantendo una corretta gestione dei rifiuti e contribuendo a progetti di riforestazione tramite il programma PrintReleaf, che compensa l'impatto delle stampe con la piantumazione di alberi. La prima piantumazione collegata alle attività di stampa è avvenuta in Francia (Torcé), con la riforestazione di 2 alberi, a fronte di un consumo equivalente a 16.666 pagine standard.



Riepilogo rifiuti generati nel triennio 2023-2025 (ton)

Categorie di rifiuti	2023			2024			2025		
	R	S	Totale	R	S	Totale	R	S	Totale
Totale rifiuti non pericolosi generati	169,21	17,52	186,73	207,49	34,6	242,09	210,33	5,58	215,91
	91%	9%	100%	86%	14%	100%	97%	3%	100%
Totale rifiuti pericolosi generati	0,34	0,71	1,05	0,23	0,35	0,58	0,6	5,93	6,53
	32%	68%	100%	40%	60%	100%	8%	91%	100%
Totale rifiuti generati	169,55	18,23	187,78	207,72	34,95	242,67	210,93	11,51	222,44
	90%	10%	100%	86%	14%	100%	95%	5%	100%

R = rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo.

S = rifiuti destinati allo smaltimento.

Rifiuti non pericolosi generati nel triennio 2023-2025 (ton)

Tipologie di rifiuti	2023		2024		2025	
	R	S	R	S	R	S
Rifiuti plastici	1,04	-	0,94	-	0,52	-
Altre pitture e vernici di scarto	-	2,04	-	1,76	-	-
Cartucce toner per stampa esauriti contenenti sostanze non pericolose	-	-	-	-	-	-
Polveri e particolato di materiali ferrosi	29,7	-	71,96	-	30,98	-
Rifiuti non specificati altrimenti	-	-	-	-	-	-
Imballaggi di carta e cartone	25,12	-	9,36	-	32,08	-
Imballaggi in legno	31,98	-	34,94	-	44,76	-
Imballaggi in materiali misti	8,33	-	4,14	-	4,64	-
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	-	-	-	-	-	-
Vetro	-	-	0,36	-	-	-
Altre apparecchiature fuori uso	11,74	-	31	-	58,66	-
Soluzioni acquose di scarto	-	15,48	-	32,52	-	4,52
Plastica	0,98	-	1,21	-	0,4	-
Rame, bronzo, ottone	3,53	-	-	-	-	-
Alluminio	0,88	-	0,76	-	0,46	-
Ferro e acciaio	48,34	-	44,18	-	12,36	-
Metalli misti	6,52	-	7,54	-	23,49	-
Cavi	0,65	-	1,1	-	1,98	-

Materiali da costruzione a base di gesso	-	-	-	-	-	1,06
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	-	-	-	0,32	-	-
Terra e roccia	0,14	-	-	-	-	-
Fanghi delle fosse settiche	-	-	-	-	-	-
Rifiuti ingombranti	-	-	-	-	-	-
Totale rifiuti non pericolosi generati	169,21	17,52	207,49	34,6	210,33	5,58

R = rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo.

S = rifiuti destinati allo smaltimento.

Rifiuti pericolosi generati nel triennio 2023-2025 (ton)

Tipologie di rifiuti	2023		2024		2025	
	R	S	R	S	R	S
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	-	-	-	-	-	0,008
Oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	0,08	-	0,20	-	0,36	-
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	-	0,22	-	0,10	-	-
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	-	0,06	-	-	-	-
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi contaminati da sostanze pericolose	-	0,2	-	-	-	0,34
Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	-	0,22	-	0,15	-	-
Gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose	-	-	-	0,10	-	0,55
Batterie al piombo	-	-	-	-	0,24	-
Batterie al nichel-cadmio	-	-	-	-	-	-
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	-	0,01	0,03	-	-	5,04
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	-	-	0,003	-	-	-
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi	0,26	-	-	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi generati	0,34	0,71	0,23	0,35	0,6	5,93

R = rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo.

S = rifiuti destinati allo smaltimento.

4.2.3 Gestione della risorsa idrica

Nel triennio 2023–2025, il consumo di acqua da parte di IMESA ha mostrato un andamento variabile, riflettendo le dinamiche operative e produttive dell'organizzazione nel periodo considerato. Dopo una significativa riduzione dei consumi registrata tra il 2023, anno in cui il prelievo idrico si attestava a 4.350 m³, e il 2024, con un consumo pari a 2.947 m³, nel 2025 si è osservata una nuova crescita dei volumi utilizzati, che hanno raggiunto i 3.541 m³. Tale incremento, attribuibile principalmente all'aumento dell'attività produttiva, non altera la tendenza complessivamente positiva, poiché i consumi restano comunque inferiori ai livelli registrati all'inizio del 2023.

Consumo di acqua nel triennio 2023-2025 (m³)

	2023	2024	2025
Consumo di acqua (m ³)	4.350	2.947	3.541

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE (SOCIAL)

La valorizzazione delle Persone e della Comunità

IMESA considera le proprie persone una leva strategica fondamentale per il conseguimento degli obiettivi aziendali e per il consolidamento di un percorso di crescita sostenibile nel lungo periodo. La valorizzazione del capitale umano si concretizza nell'impegno a sviluppare un contesto lavorativo orientato all'ascolto, alla collaborazione e al rafforzamento delle competenze. In tale ambito, la Società promuove in modo continuativo iniziative dedicate alla formazione, al miglioramento delle condizioni di lavoro e al benessere psico-fisico dei collaboratori, attraverso l'adozione di strumenti e politiche di welfare in grado di rispondere alle diverse esigenze della popolazione aziendale. L'attenzione alle persone si traduce, inoltre, nell'adozione di **politiche formalizzate** orientate alla tutela dei diritti dei lavoratori, alla prevenzione di ogni forma di discriminazione, alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo, alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, in linea con i principi della norma SA8000 e ISO 45001. In tale contesto, le politiche adottate mirano anche al consolidamento del benessere organizzativo e al raggiungimento di un livello di soddisfazione del personale pari al 90% entro il 2030.

STABILITÀ



CONOSCENZA



COMUNITÀ



✓ Quasi la totalità dei collaboratori ha un contratto a tempo indeterminato.

✓ Aumento significativo delle ore di formazione.

✓ Rafforzamento del proprio contributo alla comunità locale.

5.1 Risorse umane

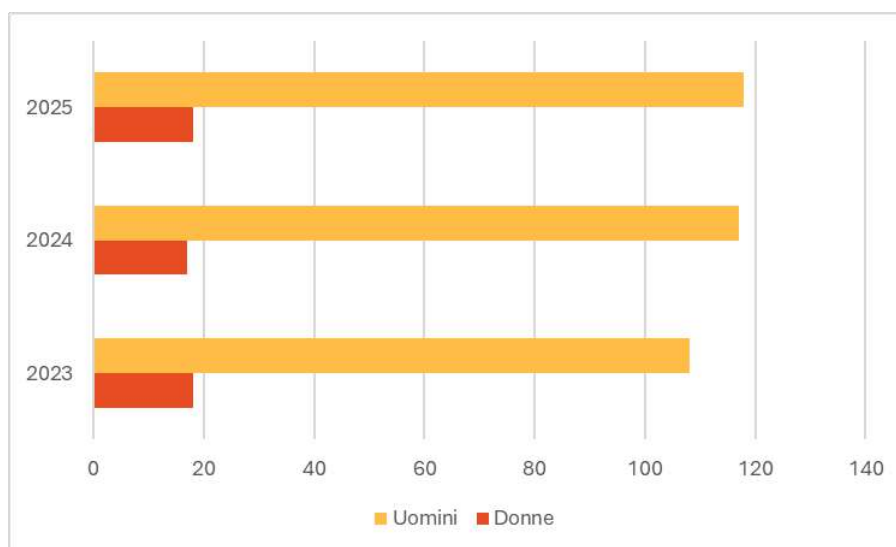
5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano

[VSME B8.39, 39a, 39b, 39c, 40; B10.42a; C5.59, 60; C6.61a, 61b; C7.62a, 62b]

Al 31 dicembre 2025, l'organico di IMESA risulta composto da **136 collaboratori**, registrando un aumento complessivo pari a circa il 1,5% rispetto all'esercizio precedente. Si segnala, inoltre, che il team di IMESA include 1 collaboratore appartenente alle categorie protette, in conformità alla normativa vigente, e 8 lavoratori con disabilità civile.

Si specifica altresì che la Società opera esclusivamente in Italia. L'organico aziendale risulta essere composto da 70 operai, 56 impiegati e 10 quadri, di cui 18 donne e 118 uomini. La prevalenza maschile è presente in tutte le categorie professionali: ciò è legato alla tipologia di attività svolta dalla Società dato che tutte le politiche di reclutamento sono rivolte ad ambo sessi. In termini di fasce d'età, emerge che circa il 47% dei collaboratori ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre il 40% supera i 50 anni. Risulta invece minoritaria la quota di collaboratori sotto i 30 anni, pari a circa il 12%.

Suddivisione dei collaboratori per genere nel triennio 2023- 2025



Suddivisione dei collaboratori per genere, fascia d'età e categoria professionale

	2023			2024			2025		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti									
Uomini	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri									
Uomini	-	3	2	-	3	3	-	4	5
Donne	-	-	1	-	-	-	-	1	-
Impiegati									
Uomini	4	14	16	8	14	18	17	7	15
Donne	2	12	3	1	11	5	2	11	4
Operai									
Uomini	2	37	30	7	30	34	9	30	31
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	8	66	52	16	60	58	28	53	55

Nel corso dell'esercizio 2025, IMESA ha proceduto all'inserimento di **15 nuove risorse** all'interno dell'organico aziendale. L'analisi della distribuzione per fascia d'età delle nuove risorse evidenzia una prevalenza di collaboratori appartenenti alla fascia 30-50 anni, pari al 60% del totale. Seguono i soggetti di età inferiore ai 30 anni, che rappresentano circa il 33%, e infine le risorse con età superiore ai 50 anni, che incidono per il 6,7%.

Si rilevano anche **13 uscite**, in linea con il dato del 2024 e in miglioramento rispetto al 2023. Si segnala che la maggior parte delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno è imputabile a dimissioni volontarie o a risoluzioni consensuali.

Numero di assunzioni nel periodo di rendicontazione

	2023			2024			2025		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Donne	-	2	1	-	-	-	1	2	-
Uomini	3	2	-	10	5	6	4	7	1
Totale	3	4	1	10	5	6	5	9	1

Numero di cessazioni nel periodo di rendicontazione

	2023			2024			2025		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Donne	1	2	3	-	-	1	-	-	2
Uomini	-	8	1	1	4	7	2	3	6
Totale	1	10	4	1	4	8	2	3	8

IMESA adotta prevalentemente contratti di lavoro a tempo indeterminato, a testimonianza di un impegno concreto nella costruzione di un ambiente lavorativo stabile e sicuro per il proprio personale. Nel 2025 si registra un'unica eccezione, relativa a un operaio che ha optato per un contratto a tempo determinato.

Numero di collaboratori per categoria professionale, genere e forma contrattuale

	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	1	5	6	-	6	6	1	9	10
Impiegati	17	33	50	17	40	57	17	39	56
Operai	-	70	70	-	71	71	-	69	69
Totale collaboratori a tempo indeterminato	18	108	126	17	117	134	18	117	135

Al 31 dicembre 2025, i collaboratori con contratto full time rappresentano la quasi totalità della forza lavoro, per un totale di 132 unità, valore in aumento rispetto al 2023 del 7% e del 1,5% rispetto all'anno precedente.

La presenza di rapporti di lavoro part time risulta contenuta e sostanzialmente stabile nel triennio considerato, passando da 3 unità nel 2023 a 4 unità nel 2024 e nel 2025. Tale modalità contrattuale vengono adottate in risposta a specifiche esigenze individuali e riguarda esclusivamente le categorie degli impiegati e degli operai. In particolare, nel segmento impiegatizio coinvolge prevalentemente personale di genere femminile.

Numero di collaboratori full time articolati per categoria di impiego

	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	1	5	6	-	6	6	1	9	10
Impiegati	16	33	49	15	40	55	15	39	54
Operai	-	68	68	-	69	69	-	68	68
Totale	17	106	123	15	115	130	16	116	132

Numero di collaboratori part time articolati per categoria di impiego

	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1	-	1	2	-	2	2	-	2
Operai	-	2	2	-	2	2	-	2	2
Totale	1	2	3	2	2	4	2	2	4

Nel 2025 si registra una diminuzione significativa del ricorso a collaboratori esterni, che complessivamente ammontano a 7 unità, rispetto ai 17 dell'anno precedente. Nello specifico, la Società si è avvalsa di 5 lavoratori temporanei forniti da imprese terze, i quali hanno svolto prevalentemente attività assimilabili al lavoro dipendente. A queste si aggiunge una posizione di stage e una collaborazione autonoma con un lavoratore privo di ulteriori incarichi professionali, che opera esclusivamente per IMESA.

Suddivisione dei collaboratori, diversi dai collaboratori, per tipologia contrattuale

	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Stage	-	-	-	1	-	1	-	1	1
Lavoro somministrato	-	2	2	-	5	5	-	-	-
Lavoratori autonomi senza collaboratori, che lavorano esclusivamente per l'impresa	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Lavoratori temporanei forniti da imprese, che svolgono principalmente attività da lavoro dipendente	-	2	2	-	10	10	-	5	5
Totale	-	4	4	1	16	17	-	7	7

Nel 2025, le **attività di formazione** registrano un aumento, riconducibile principalmente alla formazione non obbligatoria, delle ore erogate, riflettendo l'impegno di IMESA nel promuovere percorsi di crescita e aggiornamento professionale dei collaboratori.

Numero di ore di formazione media erogate per collaboratore

	2023		2024		2025	
	Totale (Nr.)	Descrizione e con riferimento ai contenuti del corso	Totale (Nr.)	Descrizione e con riferimento ai contenuti del corso	Totale (Nr.)	Descrizione con riferimento ai contenuti del corso
Numero medio di ore di formazione per collaboratore	9		21		31,5	
Di cui:						
Totale delle ore di formazione	1.133		2.840		4.296	
- di cui formazione obbligatoria	1.108		1.315		1.130	
- di cui formazione non obbligatoria	25		1.525		3.166	
Formazione obbligatoria e non su: Salute e sicurezza	1.108		1.315		1.130	
Formazione obbligatoria e non su: Altro	25	<ul style="list-style-type: none"> • Corso import-export • Gestione del tempo 	1.525	<ul style="list-style-type: none"> • Lingua inglese • Excel avanzato • Lean Logistic • Guida sicura, alimentazione, droghe e alcol • LinkedIn e Lead Gen • Dogane EEO • Fattori ESG 	3.166	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze digitali • Gestione degli acquisti e negoziazione • Project management, sviluppo manageriale e innovazione • Inglese • Sostenibilità • Amministrazione e finanza d'impresa • Formazione tecnica in ambito elettrico



Con riferimento al benessere dei collaboratori, la Società ha introdotto, già a partire dal 2024, un sistema di **welfare aziendale** articolato in misure di conciliazione tra vita privata e attività lavorativa, nonché in benefit economici legati al raggiungimento degli obiettivi, finalizzato a rafforzare le condizioni di benessere, riconoscere e valorizzare il contributo di ogni collaboratore, promuovere l'equità e sostenere la motivazione del personale.

In linea con quanto definito nell'esercizio precedente, nel 2025, IMESA ha potenziato il piano di welfare aziendale, incrementando il contributo fisso annuo nonché introducendo un sistema di welfare di sostenibilità per il benessere psicofisico e per il supporto alle famiglie con particolare attenzione ai nuclei familiari più numerosi. Inoltre, IMESA ha previsto forme di welfare di risultato mediante l'erogazione di crediti welfare variabili, subordinati al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali. A complemento di tali interventi, la Società ha implementato il **Workshop IMESA**, un percorso strategico che ha coinvolto attivamente 40 collaboratori provenienti da tutte le Business Unit, orientato alla definizione condivisa delle direttrici di sviluppo verso il 2030 e volto a rafforzare il senso di appartenenza e la valorizzazione del contributo individuale. Parallelamente, il progetto interno **IMESALab** ha favorito il coinvolgimento diretto del personale nella co-progettazione del piano formativo aziendale, promuovendo una maggiore aderenza tra fabbisogni formativi e sviluppo delle competenze.

A tali iniziative si affianca l'introduzione di un servizio di supporto psicologico, realizzato in collaborazione con **UNOBRAVO** S.r.l., accessibile ai collaboratori in parte gratuitamente e in parte a condizioni agevolate, con l'obiettivo di supportare il benessere psico-fisico. L'organizzazione del **Family Day** ha rappresentato un momento di apertura dell'organizzazione alle famiglie dei collaboratori, offrendo l'opportunità di conoscere da vicino gli spazi e le attività aziendali. L'iniziativa ha favorito l'avvicinamento tra sfera lavorativa e personale, contribuendo a rafforzare il senso di appartenenza ed a promuovere un clima aziendale positivo e inclusivo.

Nel 2025, la Società ha proseguito con modalità di lavoro flessibile, includendo cinque giornate al mese di **smartworking**, e l'orario di entrata/uscita flessibile.

Infine, da rilevare che, IMESA monitora il benessere e la soddisfazione dei propri collaboratori, raggiungendo un **livello di soddisfazione del personale** pari al **78,6%** nel 2025. Nell'esercizio di riferimento, la Società ha rafforzato la rilevazione tramite un questionario "Energia e Benessere". Inoltre, l'intera popolazione aziendale è stata coinvolta in una consultazione dedicata alla valutazione della prevista riduzione dell'orario di lavoro a 37 ore settimanali, con decorrenza dal 2026.

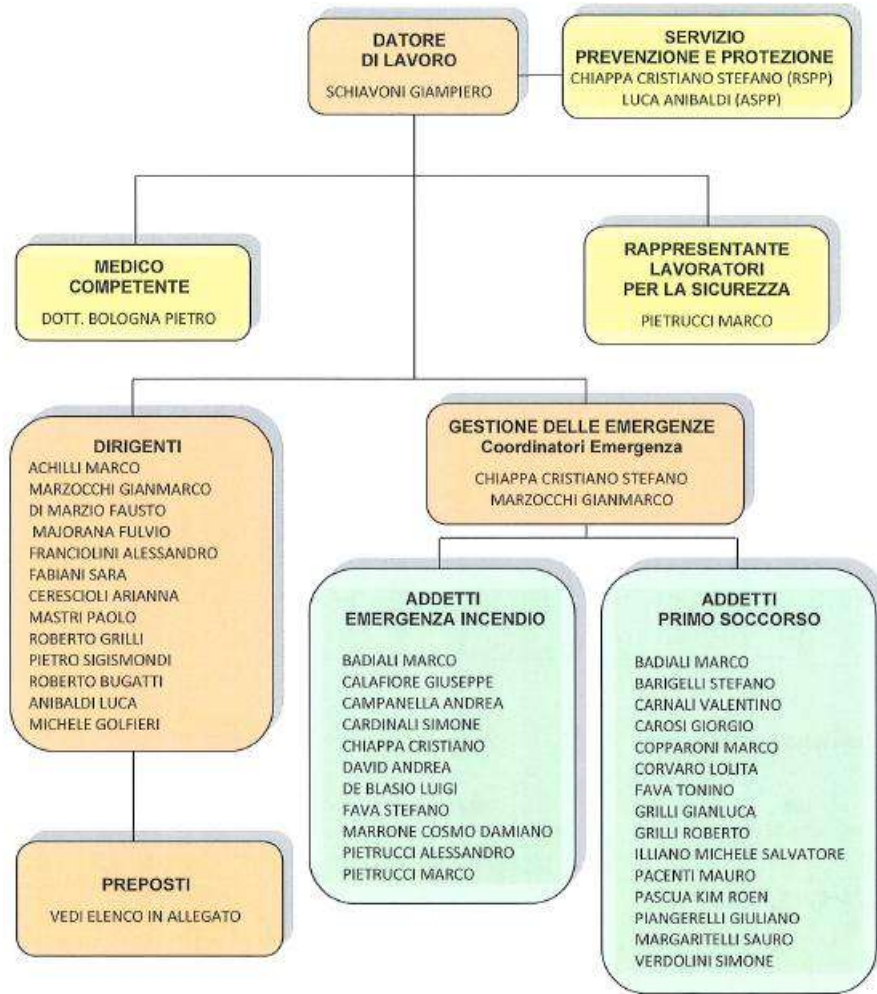
5.1.2 Salute e sicurezza dei collaboratori

[VSME B9.41; B10. 42d; C7.62c]

IMESA attribuisce carattere prioritario alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, assicurando condizioni operative idonee per l'intero personale. In tale ambito, la Società opera in piena conformità alla normativa vigente e ai requisiti stabiliti dalla Certificazione **ISO 45001**. In particolare, le **policy formalizzate** in materia di salute e sicurezza prevedono il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, al fine di favorire una partecipazione attiva ai processi di miglioramento continuo. Tali policy si inseriscono in un percorso volto al rafforzamento della salute e sicurezza sul lavoro, nell'ambito del quale la Società rinnova il proprio impegno alla progressiva riduzione degli infortuni sul lavoro, con l'obiettivo di azzerarli entro il 2030. La responsabilità relativa alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori è condivisa all'interno dell'intera organizzazione aziendale, secondo ruoli, attribuzioni e competenze definite.

Considerata la natura delle attività produttive tipicamente svolte dalla Società, che possono esporre a rischi infortunistici non trascurabili, in caso di evento lesivo viene attivato un protocollo formalizzato volto a garantire tempestività nell'assistenza sanitaria e a intervenire, ove possibile, sulle cause all'origine dell'accaduto. Il processo prevede la gestione degli adempimenti, l'analisi degli eventi e l'eventuale adozione di misure correttive. A supporto di tale sistema, IMESA ha nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (**RSPP**) e strutturato un Organigramma della Sicurezza con ruoli e responsabilità specifici.

Organigramma della sicurezza



La Società gestisce i rischi operativi attraverso un approccio integrato che combina formazione, tecnologie avanzate e interventi infrastrutturali, con l’obiettivo di migliorare nel tempo le condizioni di lavoro, richiedendo al contempo a tutto il personale, interno ed esterno, il rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e la segnalazione tempestiva di eventuali criticità.

A tal fine, nel periodo di rendicontazione, IMESA ha avviato un programma per migliorare l’ergonomia delle postazioni di lavoro, introducendo soluzioni come bracci regolabili per monitor e sedie ergonomiche, con l’obiettivo di incrementare comfort, sicurezza e salute dei collaboratori. L’iniziativa rientra in un più ampio impegno per il benessere organizzativo e la prevenzione dei rischi, in linea con i principi di responsabilità sociale.

Nel corso del 2025 si sono verificati **2 infortuni** sul lavoro, riconducibili rispettivamente a problematiche alla schiena e al gomito, non derivanti tuttavia da eventi traumatici.

Inoltre, IMESA ha proseguito l’implementazione del progetto di **Behavior Based Safety (BBS)** per la sicurezza sul lavoro, basato sull’osservazione dei comportamenti e su feedback costruttivi. Nel 2025 sono state effettuate 760 osservazioni, che hanno favorito una maggiore sensibilizzazione, consentito di individuare aree di intervento e contribuito alla riduzione degli indici di frequenza degli infortuni. In particolare, si rileva una diminuzione dell’indice di frequenza degli infortuni da 13,8 a 8,6 e, contestualmente, un aumento dell’indice di gravità da 0,34 a 0,47. Nel 2025, all’iniziativa sono stati destinati ulteriori € 9.000, in aggiunta a quanto già stanziato nell’esercizio precedente.

Nel 2025 IMESA ha registrato 8 *near miss*, gestiti attraverso specifiche azioni correttive. I principali pericoli sono stati individuati anche grazie alle checklist raccolte nell’ambito del progetto BBS, a conferma del rafforzamento dell’approccio preventivo e della cultura della sicurezza aziendale. La Società conferma l’obiettivo strategico di azzerare gli infortuni entro il 2030 e, in tale prospettiva, ha già previsto dal 2023 un progressivo incremento degli investimenti destinati alla formazione in materia di salute e sicurezza. Nel corso del 2025, l’intera popolazione aziendale ha partecipato a un percorso formativo BLSD (Basic Life Support and Defibrillation), finalizzato a rafforzare le competenze in materia di primo

soccorso e di utilizzo del defibrillatore in situazioni di emergenza. Si segnala, infine, che nell'intero triennio non sono state rilevate malattie professionali.

Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili e malattie professionali nel triennio 2023-2025

	2023	2024	2025
Numero di ore lavorate	206.139	217.157	232.226
Numero totale di infortuni sul lavoro	6	3	2
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili⁷	5,82	2,76	1,72
Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno	172	74	109
Numero decessi derivanti da infortuni/ malattie professionali	-	-	-

5.1.3 L'impegno per la tutela dei diritti fondamentali

[VSME B10. 42b, 42c]



IMESA promuove il rispetto dei diritti fondamentali e la tutela dell'integrità fisica e morale, impegnandosi a garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo per collaboratori interni ed esterni. La Società assicura pari opportunità di assunzione e trattamento, indipendentemente da caratteristiche personali, e rifiuta ogni forma di violenza, discriminazione e sfruttamento.

IMESA adotta misure specifiche per monitorare e scoraggiare pratiche di sfruttamento e discriminazione, assicurandosi che ogni rapporto professionale e personale si allinei ai propri principi di rispetto e inclusività.

Si precisa che tutti i collaboratori della Società aderiscono al contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici, a garanzia di diritti omogenei e condizioni di lavoro eque. A conferma dell'attenzione riservata al dialogo con le parti sociali, è previsto un incontro annuale con le organizzazioni sindacali, occasione di confronto costruttivo su temi legati al benessere dei lavoratori e all'organizzazione del lavoro. IMESA riconosce, inoltre, nella **Rappresentanza Sindacale Unitaria** (RSU) uno strumento attivo all'interno della Società per garantire un dialogo trasparente tra politiche aziendali e collaboratori, tutelare i diritti dei lavoratori e favorire un contesto organizzativo **inclusivo** e **partecipativo**. Anche nel 2025 non sono stati registrati casi di violazione dei diritti umani. Al termine dell'esercizio di riferimento, IMESA ha avviato una fase pilota del progetto Care4U, finalizzato alla messa a disposizione di assorbenti femminili all'interno dell'ambiente lavorativo, con l'obiettivo di valutarne l'efficacia e l'eventuale consolidamento nel corso del 2026.

INCLUSIVE DEVELOPMENT PARTNERSHIP



IMESA ha ricevuto il digital badge "Inclusive Leader", riconoscimento conferito da ENI per la partecipazione al programma **"Inclusion Development Partnership"**, riconoscimento attribuito alle organizzazioni impegnate nella promozione di **imprenditoria giovanile, empowerment femminile e lavori svantaggiati**.

⁷ Tale valore viene calcolato come il rapporto fra il numero di infortuni sul lavoro nel periodo di riferimento e il totale delle ore lavorate nello stesso esercizio, moltiplicato per 200.000.

5.2 Relazioni responsabili nella catena del valore

5.2.1 Le relazioni con i fornitori

[Disclosure Volontaria]

Nel rapporto con i fornitori, la Società adotta criteri di **correttezza**, **trasparenza** e **integrità**, ritenuti fondamentali per garantire relazioni collaborative stabili e fondate sulla fiducia reciproca.

A tal fine, ai partner commerciali, inclusi i fornitori, è richiesto il pieno rispetto del Codice Etico aziendale, che vieta qualsiasi forma di discriminazione, violenza o abuso e orienta le azioni verso principi di inclusione, equità e tutela dei diritti umani. In coerenza con tale impostazione, viene garantito un sistema di gestione delle operazioni commerciali improntato a legalità e trasparenza attraverso la piena tracciabilità delle transazioni, che devono risultare autorizzate in via preventiva, opportunamente registrate e verificabili in ogni fase. Tale impostazione operativa contribuisce sia al rafforzamento delle relazioni lungo l'intera catena di fornitura, sia al consolidamento della fiducia degli stakeholder, dai clienti finali alle comunità di riferimento.

La gestione dei rapporti con i fornitori trova fondamento nelle **Condizioni Generali di Acquisto**, che costituiscono il riferimento contrattuale per la definizione delle principali regole operative. In tale documento sono disciplinati, tra gli altri, i processi relativi all'emissione e accettazione degli ordini, le modalità e le tempistiche di consegna, le condizioni economiche e le responsabilità connesse a qualità e garanzie. Il medesimo impianto contrattuale chiarisce inoltre i requisiti richiesti da IMESA in materia di rispetto della normativa vigente, affidabilità e idoneità tecnica dei beni e servizi acquistati. Nel processo di selezione e gestione dei fornitori, la Società non si limita a valutazioni di qualità e convenienza economica, ma include anche aspetti connessi alla sostenibilità e alla responsabilità sociale. In particolare, IMESA presta attenzione al rispetto, da parte dei fornitori e dei relativi lavoratori, di adeguati standard in materia di tutela delle condizioni di lavoro, salute e sicurezza dei lavoratori, promuovendo comportamenti coerenti con i principi di responsabilità sociale e con i valori espressi dal Codice Etico.

IMESA monitora, nell'ambito delle relazioni con i fornitori, anche gli aspetti legati ai diritti dei lavoratori e alla salute e sicurezza. Pur collaborando prevalentemente con fornitori qualificati e consolidati, che non presentano particolari profili di rischio, la Società mantiene un approccio orientato alla prevenzione e alla responsabilità. Con riferimento alle materie prime di rilievo strategico, quali il rame, IMESA opera in coerenza con i requisiti della norma **SA8000**. Per quanto riguarda, invece, dispositivi tecnici e componenti, privilegia partner che dimostrano l'adozione di standard ESG elevati.

A partire dal 2025, IMESA ha adottato la piattaforma digitale Supplhi per rafforzare la **gestione del proprio albo fornitori**, coinvolgendo l'85% dei fornitori. Lo strumento consente un monitoraggio strutturato delle performance complessive dei partner di fornitura, includendo anche gli aspetti legati alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Ciò contribuisce a una filiera più trasparente, responsabile e coerente con i valori aziendali, nonché con gli obiettivi di trasparenza della supply chain.

Rispettare i principi legati alla sostenibilità significa anche saper supportare le realtà locali e IMESA opera da sempre in questa direzione prediligendo, a parità di altre condizioni, fornitori italiani. In particolare, oltre l'89% della spesa dedicata agli approvvigionamenti della Società proviene da fornitori localizzati in Italia, mentre il 20% dalla Regione Marche. Una percentuale inferiore, pari a meno del 9%, è attribuibile a fornitori asiatici, mentre una quota residuale, seppur presente, riguarda fornitori europei e americani e di altri paesi del resto del mondo.

Budget di spesa verso i fornitori locali

	2023		2024		2025	
	€	%	€	%	€	%
Budget speso in fornitori locali (Marche)	2.803.684	18,19	3.290.182	18,81	5.407.470	19,90
Budget speso in fornitori situati in Italia	11.212.042	72,74	12.950.726	74,03	18.871.957	69,45
Budget speso in fornitori situati in Europa	71.235	0,46	107.769	0,62	68.532	0,25
Budget speso in fornitori situati in America	54.720	0,36	128.482	0,73	165.028	0,61
Budget speso in fornitori situati in Asia	1.271.805	8,25	1.002.865	5,73	2.454.330	9,03
Budget speso in fornitori situati nel resto del mondo	-	-	13.341	0,08	205.555	0,76
Totale	15.413.486	100%	17.493.365	100%	27.172.872	100%

5.2.2 Le relazioni con i clienti

[VSME C7.62]

Coerentemente con i principi che orientano l'azione aziendale e con quanto previsto dal Codice Etico, IMESA attribuisce un rilievo prioritario agli aspetti di **qualità e sicurezza dei prodotti**, riconoscendo le possibili conseguenze, anche rilevanti, derivanti da eventuali anomalie o malfunzionamenti. A presidio di tali rischi, è stato sviluppato un sistema di controllo interno articolato e pienamente integrato, finalizzato a presidiare in modo continuo tutte le fasi del processo produttivo e ad assicurare il rispetto degli elevati requisiti qualitativi e di sicurezza richiesti dal settore. In particolare, un insieme di procedure formalizzate e omogenee disciplina le fasi di progettazione e produzione, assicurando un approccio operativo coerente e controllato. Il quadro è ulteriormente rafforzato dal possesso di certificazioni riconosciute a livello nazionale e internazionale, che attestano la conformità alle normative applicabili.

Oltre a costituire un riferimento in termini di affidabilità e qualità del prodotto, tali standard rappresentano un elemento essenziale per la tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro, contribuendo in modo concreto alla prevenzione degli incidenti. Nel corso del 2025, IMESA non è venuta a conoscenza di incidenti confermati riguardanti clienti o utilizzatori dei propri prodotti e servizi né violazioni riguardanti aspetti di salute e sicurezza o diritti umani. La Società mantiene inoltre attenzione anche ai temi della salute e sicurezza e del rispetto dei diritti dei lavoratori dei propri clienti e partner commerciali, promuovendo relazioni improntate a responsabilità, correttezza e tutela delle persone lungo la catena del valore.

I rapporti con i clienti sono regolati da specifiche **Condizioni Generali di Vendita** che definiscono in modo organico le principali componenti del contratto, tra cui gestione e conferma degli ordini, determinazione dei prezzi, tempi e modalità di consegna, condizioni di pagamento, garanzie e procedure di gestione dei reclami. All'interno del documento trovano spazio anche specifiche previsioni relative a penali, limiti alla responsabilità del fornitore, facoltà di recesso, obblighi di riservatezza, tracciabilità dei flussi finanziari ed export control, nonché l'individuazione del foro competente per la risoluzione delle controversie. Tali disposizioni, richiamate espressamente in fase di negoziazione e conferma d'ordine, contribuiscono a delineare un assetto contrattuale strutturato, orientato alla chiarezza dei reciproci obblighi e alla gestione coerente dei rapporti commerciali. IMESA adotta una procedura strutturata per la gestione dei reclami dei clienti, finalizzata a garantire la tracciabilità delle segnalazioni, l'individuazione tempestiva delle cause, l'assegnazione delle responsabilità interne e la definizione delle relative azioni correttive. Il processo prevede inoltre il monitoraggio dello stato di avanzamento e dei tempi di risoluzione dei reclami, con l'obiettivo di rafforzare la qualità del servizio e il dialogo con i

clienti. Nel corso del 2025, IMESA ha gestito complessivamente 32 reclami, confermando l'attenzione della Società verso la tempestiva gestione delle criticità segnalate dalla clientela.

Al fine di garantire la continuità operativa e la tutela dei clienti, anche nel 2025 IMESA ha mantenuto attive **specifiche coperture assicurative**, tra cui la Responsabilità Civile Totale (RCT), la Responsabilità Civile Operatori (RCO) e la Responsabilità Civile per il Prodotto (RC prodotto). Negli ultimi anni non si è reso necessario attivarle, a conferma dell'efficacia dei presidi preventivi e dei sistemi di controllo adottati, nonché di un approccio orientato alla prevenzione che rafforza l'affidabilità verso clienti e partner.

5.4 Coinvolgimento e collaborazione con la comunità locale

[Disclosure Volontaria]

IMESA, nel riconoscere la propria responsabilità nei confronti del contesto organizzativo e del territorio in cui opera, dedica particolare attenzione alla diffusione di comportamenti improntati alla responsabilità e alla sostenibilità.

Riconoscendo il valore dell'integrazione tra formazione teorica e applicazione pratica nel contesto lavorativo, IMESA prosegue la collaborazione con gli istituti superiori del territorio nei percorsi di **alternanza scuola-lavoro**, favorendo lo sviluppo di competenze negli studenti e contribuendo al rafforzamento del capitale umano locale, anche attraverso il confronto con le nuove generazioni.

In continuità con quanto pianificato nell'esercizio precedente, è stata sviluppata la collaborazione con l'associazione JESI Clean, finalizzata alla tutela e alla valorizzazione dell'ambiente urbano. L'iniziativa si è concretizzata nella realizzazione di tre interventi distinti: un evento di **"Clean - up day"** su base volontaria nella zona industriale di Jesi, aperto anche alla cittadinanza; la distribuzione di posacenere tascabili brandizzati IMESA, con l'obiettivo di contribuire al mantenimento del decoro urbano; e l'installazione di contenitori per la raccolta dei tappi di plastica, forniti dalla Società e collocati in diversi punti della città. Quest'ultima attività ha consentito di raccogliere oltre 30.000 tappi, per un peso complessivo pari a circa 300 kg. Il ricavato derivante dall'iniziativa sarà destinato alla realizzazione di una nuova aula presso la St. Joseph Bukambagga Primary School in Uganda.

In attuazione di quanto già definito nell'esercizio precedente, nel 2025 la Società ha realizzato il progetto **"Centro estivo"** in collaborazione con l'Oasi Ripa Bianca, con l'obiettivo di offrire un supporto concreto alla genitorialità nel periodo estivo. L'iniziativa, rivolta ai figli dei collaboratori, prevede attività ludico-educative in un contesto naturale protetto e contribuisce a facilitare la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, rafforzando l'attenzione dell'organizzazione al benessere delle famiglie.

Inoltre, la Società ha promosso il **"JOB DAY"**, un workshop di orientamento rivolto a neodiplomati, concepito per supportare i giovani nello sviluppo di una maggiore consapevolezza delle proprie attitudini e competenze, nonché per ampliare la conoscenza delle opportunità offerte dal mercato del lavoro. Tali iniziative si inseriscono in una più ampia strategia di dialogo con il territorio, orientata a generare valore condiviso e a rafforzare il legame tra impresa e comunità.

Nel 2025, IMESA ha effettuato **donazioni** per un importo totale di euro 17.835 a sostegno delle seguenti associazioni e fondazioni attive in ambito sociale, ambientale e di tutela animale (per ulteriori informazioni si rimanda al par. 2.4):

- **"Riconciliazione e Pace"**, a supporto delle famiglie in situazioni di fragilità legate a separazioni e disagi economico-sociali;
- **"Impronte"**, attiva nella tutela e nella cura degli animali;
- **"4 Baffi"**, dedicata alla promozione del benessere animale;
- **"WWF Italia"**, a sostegno della riserva naturale Oasi Ripa Bianca di Jesi nell'ambito del progetto "Fuori Natura".

“WORKING SCHOOL” - Tirocini di Inclusione Sociale (TIS)

Nel 2025, IMESA ha preso parte al progetto sperimentale “**Working School**”, iniziativa finalizzata a promuovere l'**inclusione lavorativa** di giovani con disturbi dello spettro autistico attraverso l'attivazione di **Tirocini di Inclusione Sociale (TIS)**. Il progetto si inserisce nell'impegno della Società verso la valorizzazione della diversità e la promozione di contesti professionali inclusivi, orientati a favorire pari opportunità di accesso e partecipazione al mondo del lavoro. Nel corso dell'anno sono stati coinvolti due partecipanti, accompagnati in un percorso volto a sviluppare competenze professionali e relazionali all'interno dell'ambiente aziendale. L'iniziativa ha inoltre rappresentato un'occasione di sensibilizzazione interna sui temi dell'**inclusione** e dell'**integrazione lavorativa** delle persone con fragilità. La prosecuzione del progetto prevista anche per il 2026 conferma la volontà di IMESA di consolidare nel tempo percorsi strutturati e continuativi a supporto dell'inclusione sociale e lavorativa.



6. GOVERNANCE RESPONSABILE (GOVERNANCE)

La nostra strada verso un business etico e sostenibile

L'impegno di IMESA in materia di governance si traduce nell'adozione di politiche formalizzate orientate alla prevenzione dei rischi corruttivi e alla promozione di principi di etica, trasparenza e integrità. In tale ambito, IMESA si impegna quotidianamente a promuovere l'integrità aziendale attraverso un modello di governance trasparente, etico e allineato ai più elevati standard di conformità, favorendo al contempo un ambiente di lavoro inclusivo, equo, sicuro e accogliente. Tali principi sono attuati attraverso strumenti quali il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

CODICE ETICO E MOG



ZERO CASI DI CORRUZIONE



COMITATO ESG



- ✓ IMESA ha adottato un Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, a tutela degli interessi di tutti gli stakeholder.

- ✓ Zero casi di corruzione verificatisi nell'ultimo triennio, dimostrando l'efficacia dell'impegno di IMESA nel garantire trasparenza e integrità in tutte le attività.

- ✓ Stanziamento di un budget di 183.000 € per il Comitato ESG, che si occupa di implementare le iniziative sociali e ambientali.

6. 1 Condotta aziendale responsabile

6.1.1 Etica aziendale e anticorruzione

[VSME B11. 43; C6. 61c; C8. 63, 64]

IMESA ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, ai sensi del D.Lgs. 231/01, uno strumento essenziale per garantire un sistema di controllo aziendale adeguato, che prevede linee guida chiare, principi generali e controlli specifici finalizzati alla prevenzione di potenziali reati. Il rispetto di tale Modello è vincolante per tutti i soggetti aziendali, con particolare riferimento alle figure apicali, a testimonianza della volontà di promuovere una cultura della legalità e della responsabilità a tutti i livelli organizzativi.

Inoltre, nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, IMESA ha attivato un sistema di **Whistleblowing** che consente al personale, collaboratori e terze parti di segnalare in modo sicuro e, se desiderato, anche in forma anonima comportamenti illeciti, violazioni di normative, del Codice Etico o di procedure interne. Lo strumento promuove l'integrità e la trasparenza aziendale, tutelando l'identità del segnalante e garantendo la riservatezza delle informazioni. IMESA ha istituito un **Portale Whistleblowing** dedicato, conforme al Decreto Legislativo 10 marzo 2023 n. 24, che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937. Attraverso questo sistema è possibile inviare segnalazioni circostanziate in autonomia, ricevendo un codice univoco per monitorarne lo stato di avanzamento. La gestione è affidata a incaricati specifici che effettuano le verifiche necessarie nel rispetto delle procedure aziendali e delle disposizioni normative. Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni.

Dal 2015, la Società ha adottato un **Codice Etico-Comportamentale** che sancisce l'impegno a operare nel rispetto di principi di serietà, professionalità ed etica. Il documento definisce i valori guida di IMESA e i comportamenti attesi da tutti i collaboratori, interni ed esterni. Per garantirne l'applicazione, la Società ne promuove la diffusione e la comprensione attraverso specifici programmi di formazione rivolti a tutto il personale, con particolare attenzione ai neoassunti.

A tutti coloro che operano in nome e per conto di IMESA viene consegnata una copia del Codice, al fine di favorirne la consapevolezza e l'adesione. Il documento è inoltre condiviso con soggetti esterni, anche non direttamente contrattualizzati, prevedendo clausole contrattuali che vincolano al rispetto dei principi etici e sanzioni in caso di violazione. Tra i principi fondamentali figurano onestà, integrità, imparzialità, correttezza, trasparenza, legalità e lotta alla corruzione. IMESA adotta una **politica di tolleranza zero** verso qualsiasi forma di corruzione o comportamento anche solo percepito come tale, vietando offerte, promesse o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia o possano influenzare indebitamente pubblici ufficiali o controparti private.

Particolare attenzione è riservata alle gare d'appalto con la Pubblica Amministrazione, ambito in cui IMESA opera nel pieno rispetto delle normative vigenti, garantendo elevati standard di correttezza e trasparenza. Tale impegno è confermato dall'ottenimento dell'**attestazione SOA**, certificazione obbligatoria per la partecipazione ad appalti pubblici per lavori superiori a 150.000 euro, che attesta la capacità della Società di operare secondo rigorosi requisiti di qualità e competenza. Negli ultimi tre anni, grazie a un solido sistema di presidi interni e alla costante sensibilizzazione del personale, non si sono verificati episodi di corruzione, a conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

Nel rispetto del D.Lgs. 231/01, IMESA ha istituito un **Organismo di Vigilanza** (OdV), che ha il compito di monitorare costantemente l'applicazione del Modello Organizzativo, segnalando al Consiglio di Amministrazione eventuali aggiornamenti, modifiche o situazioni di mancato rispetto. Inoltre, l'OdV è formalmente incaricato di vigilare sull'applicazione e il rispetto del Codice Etico, garantendo così che i principi etici e i valori che la Società ha scelto di adottare siano pienamente integrati nelle attività quotidiane dell'azienda e nei suoi rapporti con tutti i soggetti terzi.

Nel triennio 2023-2025 non sono state riscontrate sanzioni o multe per violazioni delle leggi in materia di corruzione attiva e passiva, né per infrazioni alle normative ambientali.

IMESA **non appartiene ai settori controversi**, quali la produzione di armi controverse, la coltivazione e produzione di tabacco, il settore dei combustibili fossili e la produzione di prodotti chimici, pesticidi e altri prodotti agrochimici. Nel medesimo periodo **non sono stati generati ricavi derivanti da tali attività**.

Infine, IMESA non ricava proventi da attività di esplorazione, estrazione, produzione, distribuzione o raffinazione di carbone fossile, lignite, combustibili petroliferi o combustibili gassosi e, pertanto, **non rientra tra le imprese escluse dai benchmark dell'Unione Europea allineati all'Accordo di Parigi**.

6.1.2 Impegno per una governance sostenibile

[VSME C2 49]

Per consolidare il proprio impegno verso la sostenibilità socio-ambientale, IMESA considera essenziale l'integrazione dei fattori ESG all'interno del sistema di governance. Solo un approccio realmente integrato, capace di coniugare sostenibilità e gestione aziendale, consente infatti di affrontare efficacemente le sfide ambientali e sociali contemporanee, generando valore duraturo per la Società e per i suoi stakeholder.

In quest'ottica, al vertice della struttura di governance si colloca il Consiglio di Amministrazione, che ha istituito e nominato il **Comitato ESG**, un organo strategico incaricato di presidiare le tematiche ambientali, sociali e di governance in linea con gli indirizzi aziendali.

Il Comitato ESG, già operativo, rappresenta un segnale concreto dell'impegno della Società. Il Comitato è composto da Claudio Schiavoni, Roberto Grilli, Luca Anibaldi, Andrea David e Claudia Poma, e riunisce competenze multidisciplinari provenienti da diverse funzioni aziendali. Esso ha il compito di definire le strategie ESG, stabilire obiettivi misurabili, monitorare i progressi e garantire una comunicazione trasparente e verificabile verso tutti gli stakeholder.

A partire dall'esercizio 2024, la Società ha deciso di destinare un **budget specifico** a tale Comitato, pari a 183.000 euro nel 2025, al fine di consentire una pianificazione più strutturata delle risorse da dedicare alle relative attività e una gestione efficace degli investimenti necessari al perseguimento degli obiettivi strategici definiti.

IMESA ha anche implementato una serie di attività di formazione (c.d. **induction**) che mirano a potenziare le competenze e le conoscenze in materia di sostenibilità dei membri del Consiglio di Amministrazione affinché questi possano integrare i principi di sostenibilità nelle decisioni strategiche e nel guidare le attività operative aziendali. In particolare, alcuni membri del Board e del Comitato ESG hanno partecipato a **corsi** online erogati dalle piattaforme digitali Open-es, EcoVadis, Cribis e Creditsafe, strumenti utilizzati da IMESA da diversi anni per rafforzare concretamente il proprio percorso sui temi della sostenibilità. Altri membri hanno invece proseguito il percorso executive presso la Scuola Superiore Sant'Anna, conclusosi a febbraio 2025.

6.2 Gestione dei rischi, cybersecurity e tensioni geopolitiche

[Disclosure Volontaria]

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi di IMESA è strutturato per garantire un monitoraggio costante delle attività aziendali, attraverso processi formalizzati che assicurano la conformità normativa, la tutela degli asset e la prevenzione dei rischi operativi e finanziari.

In questo contesto, la Società ha adottato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) basato sull'**analisi di rischi e opportunità**, che consente di ottimizzare le risorse, semplificare i processi e migliorare la coerenza nel raggiungimento degli obiettivi strategici. Il sistema favorisce inoltre una visione integrata delle performance, contribuendo a rafforzare efficienza operativa, conformità agli standard internazionali e sostenibilità complessiva. IMESA ha certificato il proprio Sistema di Gestione Aziendale in conformità alle norme internazionali ISO EN 9001:2015, ISO EN UNI 14001:2015 e ISO EN 45001:2018. In tale ambito, la Società ha formulato anche una Politica per la **Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale**. La definizione di tale politica, nonché l'individuazione degli obiettivi generali e specifici di periodo, scaturiscono da un'analisi attenta del contesto in cui la Società opera, della sua struttura organizzativa, della natura e dimensione degli impatti ambientali e dei rischi dell'organizzazione, dai risultati conseguiti e dalle azioni da attuare, nonché dalle richieste dei lavoratori e delle parti interessate. IMESA effettua una valutazione dei rischi economico-finanziari e di mercato, per la cui analisi si rimanda alla Relazione sulla Gestione. In aggiunta, il Comitato ESG (si rimanda al precedente paragrafo per maggiori dettagli) svolge un ruolo centrale nel monitoraggio dei rischi ambientali e sociali che possono influenzare l'attività aziendale, con particolare attenzione al cambiamento climatico e alla salute e sicurezza sul lavoro.

La **cybersecurity e la gestione dei dati** rappresentano pilastri fondamentali per garantire la protezione delle informazioni sensibili e la continuità operativa. In tale ambito, la Società tratta i dati personali esclusivamente per finalità connesse alle proprie attività, nel pieno rispetto degli incarichi ricevuti e delle normative vigenti, tra cui il GDPR, assicurando la massima riservatezza e sicurezza. Qualsiasi comunicazione o diffusione a terzi è consentita solo previo consenso degli interessati e autorizzazione formale della Società.

IMESA dedica inoltre particolare attenzione alla prevenzione delle perdite di dati, riconoscendo nella gestione sicura delle informazioni un elemento cruciale per la continuità dei processi aziendali e per l'integrità delle attività produttive. In quest'ottica, la Società ha progressivamente rafforzato il proprio sistema di gestione della sicurezza informatica, investendo nello sviluppo delle competenze interne in materia di cybersecurity e avviando, con il supporto di consulenti specializzati, un percorso di assessment volto a verificare la conformità alle direttive NIS2 e al GDPR. In questo contesto, la Società monitora con attenzione anche i potenziali rischi connessi all'utilizzo di strumenti di **Intelligenza Artificiale**, con particolare riferimento alla protezione dei dati, all'affidabilità delle informazioni elaborate e alla sicurezza dei sistemi digitali. Il rafforzamento dei presidi organizzativi si accompagna all'evoluzione degli strumenti e delle modalità operative, tra cui l'adozione prevista di un nuovo sistema ERP, volto a garantire un maggior controllo sui processi e una gestione più efficiente delle attività aziendali. Parallelamente, la Società ha consolidato il proprio sistema di governance attraverso la nomina di un nuovo Organismo di Vigilanza e la formalizzazione dell'incarico di RSPP con attribuzione di specifici poteri di spesa, rafforzando così la capacità di presidio e gestione dei rischi.

Nel corso del 2025 non sono state registrate segnalazioni o violazioni della privacy, né intrusioni nei sistemi informatici o nelle banche dati aziendali nell'ultimo triennio, a conferma dell'efficacia delle misure adottate. Analogamente, non si sono verificati incidenti riconducibili a malfunzionamenti dei prodotti installati presso i clienti né violazioni nel trattamento dei dati tecnico-industriali.

Nel contesto internazionale attuale, IMESA presta particolare attenzione ai potenziali impatti derivanti dalle **tensioni geopolitiche** e dall'instabilità dei mercati globali, riconoscendo come tali dinamiche possano influire sulla continuità delle catene di fornitura, sulla disponibilità e reperibilità delle materie prime, nonché sull'andamento dei costi logistici, energetici e produttivi. In particolare, eventuali criticità nei mercati internazionali potrebbero determinare ritardi negli approvvigionamenti, volatilità dei prezzi e maggiori complessità nella gestione operativa e commerciale. In tale scenario, la Società monitora costantemente l'evoluzione del contesto macroeconomico e geopolitico, adottando un approccio orientato alla prevenzione e alla gestione dei rischi.



INDICE DEI CONTENUTI VSME

Legenda

Nella colonna "Disclosure" vengono indicate le disclosure corrispondenti nello standard VSME.

Nella colonna "Par." vengono indicati i paragrafi corrispondente nello standard VSME.

Nella colonna "Note" vengono indicati eventuali motivazioni per cui la disclosure non è applicabile.

Disclosure	Par.	Sezione del Bilancio di Sostenibilità 2025 IMESA	Pag.	Note
-	8 - 20	Nota metodologica	4	
B1 - Basis for preparation	24 (a-d)	Nota metodologica	4	
	24 (e)	1.1 Chi siamo	6	
	25	2.3 Le certificazioni	17	
B2 – Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	26 (a-d)	2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14	
	27	2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14	
	28	2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14	
B3 – Energy and greenhouse gas emissions	29	4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile	24	
	30 (a-b)	4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile	24	
	31	4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile	24	
B4 – Pollution of air, water and soil	32	4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile	24	
B5 – Biodiversity	33	Non applicabile		La Società non gestisce siti, né di proprietà né in locazione, situati in prossimità di aree sensibili per la biodiversità.
	34	Non rendicontato		Dati non disponibili.
B6 – Water	35	4.2.3 Gestione della risorsa idrica	30	
	36	Non applicabile		I processi di produzione della società non comportano un consumo significativo di acqua.
B7 – Resource use, circular	37	4.2.1 Approvvigionamento dei materiali ed efficienza	26	

economy and waste management	38 (a-b)	4.2.2 Gestione dei rifiuti	27	
	38 (c)	4.2.1 Approvvigionamento dei materiali ed efficienza	26	
B8 – Workforce – General characteristics	39 (a-c)	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
	40	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
B9 – Workforce – Health and safety	41 (a-b)	5.1.2 Salute e sicurezza dei collaboratori	36	
B10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	42 (a)	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
	42 (b-c)	5.1.3 L'impegno per la tutela dei diritti fondamentali	38	
	42 (d)	5.1.2 Salute e sicurezza dei collaboratori	36	
B11 – Convictions and fines for corruption and bribery	43	6.1.1 Etica aziendale e anticorruzione	44	
C1 – Strategy: Business Model and Sustainability – Related Initiatives	47 (a-c)	1.3 Mercato e prodotti	8	
	47 (c)	2.2 Modello di business e catena del valore	16	
	47 (d)	2.2 Modello di business e catena del valore	16	
C2 – Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	48	2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14	
	49	6.1.2 Imppegno per una governance sostenibile	45	
C3 – GHG reduction targets and climate transition	50 - 53	Non rendicontato		Al momento la Società non dispone delle informazioni necessarie per calcolare e rendicontare le emissioni GHG Scope 3.
	54	2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14	
	55	2.1 Strategia e contributo agli SDGs	14	

	56	Non rendicontato		La Società sta lavorando alla definizione di un piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico.
C4 – Climate risks	57	4.1 Transizione energetica, strategia climatica e innovazione sostenibile	24	
	58	Non rendicontato		Si è sviluppata una valutazione preliminare dei rischi climatici, stimandone il livello di rischio, per uso interno. Si sta valutando la possibilità di rendicontare tale informazione in esercizi futuri.
C5 – Additional (general) workforce characteristics	59	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
	60	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
C6 – Additional own workforce information - Human rights policies and processes	61 (a-b)	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
	61 (c)	6.1.1 Etica aziendale e anticorruzione	44	
C7 – Severe negative human rights incidents	62 (a-b)	5.1.1 Sviluppo e benessere del capitale umano	32	
	62 (c)	5.1.2 Salute e sicurezza dei collaboratori	36	
C8 – Revenues from certain sectors and exclusion from EU reference benchmarks	63	6.1.1 Etica aziendale e anticorruzione	44	
	64	6.1.1 Etica aziendale e anticorruzione	44	
C9 – Gender diversity ratio in the governance body	65	1.6 Proprietà e organi societari	10	